



Jaarverslag 2015
Centrum voor Innovatief Vakmanschap Water (CIV Water)

Inhoudsopgave

	Pag.nr.
1. Inleiding	3
2. Mensen	4
a. Kernteam	
b. Organisatie	
c. Governance	
3. Markt	5
a. Business Case	
b. Positie en profilering	
c. Kanalen en relaties	
4. Dienstverlening	7
a. Platform	
b. Aanbod	
c. Kernactiviteiten en faciliteiten	
5. Finance en control	12
6. Terugkijken op 2015: ervaringen vertalen in een vernieuwd businessplan	15

1. Inleiding

Het derde bestaansjaar van CIV Water stond in het teken van herijken van onze positie, doelen en focus. Waar zijn we goed in, waar zit de toegevoegde waarde en wat gaan we verder ontwikkelen? Deze herijking is versneld mede naar aanleiding van de uitkomsten van de midterm review en vond plaats conform de aanpak van CIV Water: in co-creatie met onze partners.

Zo konden we onmiddellijk onze nieuwe uitgangspunten toetsen aan de beelden en verwachtingen van het werkveld. Dit resulteerde in een viertal programmalijnen (in de businesscase nog ontwikkellijnen genoemd) die richting geven aan het werk van CIV Water, te weten:

1. Huisopleider
2. Innovatief onderwijs
3. Marketing en Communicatie
4. Onderzoek

Naast alle inspanningen die zijn geleverd rondom het vernieuwde businessplan is er natuurlijk ook gewerkt aan de uitvoering van onze doelstellingen in 2015. Deze hebben ervoor gezorgd dat CIV Water een positie heeft verworven binnen de WaterCampus Leeuwarden, en bovendien binnen de watersector bekendheid geniet. Hierdoor zijn er meer mogelijkheden gecreëerd voor het ontwikkelen van innovatief onderwijs.

Dit jaarverslag is geschreven aan de hand van het fasemodel van Platform Bèta Techniek.

2. Mensen

a. Kernteam

Het kernteam is in januari 2015 uitgebreid met Johanna Wijtsma in de rol van assistent projectleider. In eerste instantie richt zij zich op de binnendienst maar mogelijk wordt zij in de toekomst ook meer extern ingezet. Het kernteam bestaat uit 3,8 FTE (9 medewerkers) waarvan 2 FTE op in-kind basis worden ingezet. Het team blijft een klein slagvaardig team (lean en mean) met ondersteuning en inzet van partners.

b. Organisatie

CIV Water kenmerkt zich door innovatief onderwijs te ontwikkelen in co-creatie met haar partners. Dit onderwijs wordt ontwikkeld in samenwerking met scholen en bedrijven/overheidspartners om direct de juiste vertaling naar de toekomstige vakman te kunnen maken. In het zgn. ontwikkelteam worden de beelden van de vakman van de toekomst opgehaald. Deze worden in de expertteams verder uitgewerkt. Dit vindt plaats in tijdelijke samenstellingen afhankelijk van het thema en de benodigde expertises. CIV Water is de facilitator van het creatieve proces waarin deze groepen kennis delen en onderwijs ontwikkelen.

De ontwikkelde trainingen worden vervolgens verzorgd door docenten van partnerscholen, te samen met kenniswerkers van partnerbedrijven. Dit vraagt een actief partnernetwerk die bereid is te investeren in onderwijsontwikkeling.

c. Governance

De stuurgroep is in 2015 viermaal bijeen geweest. Op basis van een kwartaalrapportage is de realisatie van de doelstellingen 2015 gemonitord. In 2015 is de koers ingezet om de samenwerking met CEW nadrukkelijker op te zoeken en te verkennen welke mogelijkheden er zijn om onder één juridische vlag samen als één organisatie verder te gaan.

In 2015 hebben zitting in de stuurgroep:

- Liesbeth Vos, (Friesland College) penvoerder en voorzitter;
- Ton Stierhout, (Nordwin College);
- Micha van Akkeren (Wetterskip Fryslân);
- Doeke Schippers (Vitens);
- Hilde Prummel (WLN);
- Feiko Hielkema (Noorderzijlvest);
- Jan van Grunsven (HBO LS & T).

In de stuurgroep zijn onze primaire partners vertegenwoordigd. In december 2015 hebben we met alle partners afspraken gemaakt over hun bijdrage in 2016. Deze afspraken zijn vastgelegd in partnerbijdrage overeenkomsten die zijn bekrachtigd begin 2016.

3. Markt

a. Businessplan

2015 is het jaar van de herijking van ons businessplan. De midtermreview is de aanleiding geweest om dit versneld en met hoge prioriteit op te pakken. Het herziene businessplan is in co-creatie tot stand gekomen met onze primaire partners. Het verwoordt de focus van CIV Water en haar unieke positie als kenniscentrum in de watersector en binnen de WaterCampus Leeuwarden. De vaststelling van het vernieuwde businessplan vindt begin 2016 plaats.

Het jaarplan 2016 wordt de vertaling van de eerste jaarschijf van het nieuwe businessplan. Hierin worden kritische procesindicatoren (KPI's) aangegeven die de in de kwartaalrapportage worden gemonitord. Deze KPI's staan niet in het businessplan uitgewerkt maar krijgen een vertaling in het jaarplan. Hiermee kunnen de KPI's, passende bij de programmalijnen, jaarlijks worden geactualiseerd naar de ontwikkelingen in de markt. Het businessplan is te downloaden op onze website www.civwater.nl.

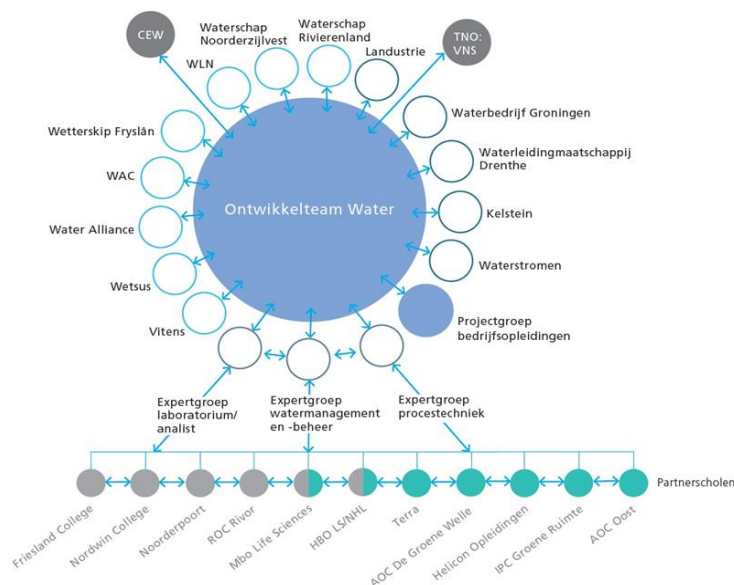
b. Positie en profilering

CIV Water richt zich op de ontwikkeling van innovatief onderwijs voor het werkveld Water, met als secundair doel versterking van het reguliere mbo-onderwijs. CIV Water positioneert zich hiermee tussen het onderwijs en werkveld in. In nauwe samenwerking met MBO Life Sciences werkt CIV Water aan innovatief onderwijs. Dit doen wij samen met andere scholen, partners en overheid/bedrijfsleven. Het onderwijs van CIV Water richt zich zowel op de toekomstige vakman in de watersector, als op opleidingen voor mbo-professionals in de watersector.

Voor de primaire partners fungeert CIV Water als huisopleider en is sparringpartner voor watergerelateerde opleidingsvraagstukken. De uitgevoerde opleidingstrajecten zijn samen met de organisatie vormgegeven en verzorgd. De opleidingen/maatwerktrainingen worden competentiegericht vormgegeven. CIV Water maakt bovendien gebruik van de meester/gezelschap-relatie in het opleidingsaanbod; hiermee wordt aanwezige kennis ontsloten en gedeeld binnen de eigen organisatie en komt deze daarnaast beschikbaar voor het reguliere onderwijs.

Als partner van de WaterCampus Leeuwarden verzorgt CIV Water bovendien de verbinding van mbo naar hbo in een doorlopende leerlijn Water. Een eerste voorbeeld is de vormgeving van een Associate Degree opleiding (verkorte hbo) voor Land en Watermanagement van Larenstein te Velp.

Hieronder treft u een overzicht aan van onze partners uit onderwijs en bedrijfsleven en de samenhang met het Ontwikkelteam Water en de expertgroepen.



Illustratie 1: schets van samenwerking

Samenwerking met WaterCampus Leeuwarden

Binnen de WaterCampus Leeuwarden maakt CIV Water deel uit van de pijler Education. Wetsus Academy, CEW en CIV Water werken samen aan onderwijs gerelateerde marketing en communicatie. Belangrijkste USP vormt de zgn. doorlopende leerlijn, waarbij studenten zowel mbo-, hbo- als wo-onderwijs op het gebied van water kunnen volgen.



Illustratie 2: doorlopende leerlijn water Leeuwarden

c. Kanalen en relaties

- Het accountmanagement is uitgevoerd door de projectleider, een medewerker van Vitens en de kwartiermakersgroep. Niet alleen heeft dit geresulteerd in veel ingangen binnen de watersector, zoals waterschappen en drinkwaterbedrijven, maar ook in de toeleveringssector, zoals bijvoorbeeld bij Reinders Waterbeheer.
- De website www.civwater.nl is het informatie kanaal voor ontwikkelingen binnen CIV Water en haar netwerk. Daarnaast is het netwerk geïnformeerd door middel van nieuwsbrieven en vonden er meerdere kennisbijeenkomsten plaats voor diverse waterthema's. CIV Water was in 2015 standhouder op meerdere beurzen, in samenwerking met de WaterCampus, en open dagen en informatiebijeenkomsten voor aankomende studenten water.
- CEW en CIV Water hebben in de samenwerking met WaterCampus Leeuwarden periodiek commercieel overleg; dit heeft geleid tot nieuwe leads en verkenning van de mogelijkheden voor inzet van mbo-studenten in toegepaste onderzoeksopdrachten.
- CIV Water heeft ook zitting in landelijke platformen binnen de waterschappen op het terrein van waterzuiveringen en watersysteemonderhoud. Deze platformen vertegenwoordigen een grote doelgroep van mbo-medewerkers.

4. Dienstverlening

a. Platform

Op welke wijze is CIV Water onderscheidend en concurrerend in de markt? CIV Water vormt onderdeel van de WaterCampus Leeuwarden en is uniek in de vormgeving van onderwijs in het “water” voor zowel mbo, hbo als wo. We hebben een nauwe samenwerking met bedrijven op basis van gelijkwaardig partnerschap, waarbij we samen onderwijs op maat ontwikkelen. Dit doen we voor professionals, maar ook voor het reguliere mbo-onderwijs

b. Aanbod

CIV Water hanteerde in 2015 we het begrip dienstenlijnen. Met de ontwikkeling van het vernieuwde business plan is dit gewijzigd in programma lijnen. In dit jaarverslag hanteren we de nieuwe term en verantwoorden het werk van CIV Water conform een viertal programmalijnen, te weten:

1. Huisopleider
2. Innovatief onderwijs
3. Marketing en Communicatie
4. Onderzoek

De programmalijnen zijn in co-creatie vormgegeven met Vitens en Wetterskip Fryslân en geven de focus en het aanbod van CIV Water uitstekend weer.

c. Kernactiviteiten en faciliteiten

In deze paragraaf worden de realisatie van de doelstellingen over geheel 2015 weergegeven. Monitoring van de voortgang gedurende 2015 vond plaats via een kwartaalrapportage aan de stuurgroep.

In het verwoorden van de uitgevoerde activiteiten is de indeling van de programmalijnen uit het businessplan te hanteren.

Ad. 1. Huisopleider

Partnernetwerk

De doelstelling voor 2015 was drie nieuwe partner bedrijven/overheden te werven. Hiervan is er een gerealiseerd. Voor nieuw onderwijspartners was de doelstelling zes en er zijn drie nieuwe partners bijgekomen. De werving van nieuwe partners is niet volledig gerealiseerd in termen van ondertekende overeenkomsten. Wel zijn er veel nieuwe contacten gelegd in 2015 waarvan een aantal in 2016 tot een partnerschap zullen leiden.

Werving Partnernetwerk 2015			
	Prognose	gerealiseerd	In %
Bedrijven/overheden	6	3	50%
Scholen	3	1	33%

Er zijn in 2015 concept partnerbijdrage overeenkomsten opgesteld voor Waterschap Vallei en Veluwe, Zuiderzeeland, Drentse, Overijsselse Delta (voormalig Reest en Wieden en Groot Salland) en Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier. Deze worden naar verwachting in 2016 geëffectueerd.

In het onderwijs zijn in 2015 nieuwe partners gevonden in ROC Rivier, Helicon Opleidingen en IPC De groene Ruimte. Bij Deltion College en Clusius College liggen concept partnerbijdrage overeenkomsten gereed.

Omzet

De omzetprognose voor de programmalijn huisopleider bedroeg voor 2015 € 119.000. Deze prognose is als volgt gerealiseerd:

Resultaten huisopleider in 2015			Prognose	Realisatie
1	Opleiding rayonbeheerders vervolg 2014 Gerealiseerd in 2015	Wetterskip Fryslân	€ 12.500	€ 12.500
2	Opleiding rayonbeheerders nieuw 2015 Uitgesteld tot 2016	Wetterskip Fryslân	€ 20.000	€ 0
3	Opleiding klaarmeester m.b.t. regiekamer Uitgesteld tot 2016	Wetterskip Fryslân	€ 12.500	€ 0
4	Systeem opleiding Hach Lange Loopt door in 2016	Wetterskip Fryslân	€ 9.000	€ 7.000
5	Procesoperator Water Loopt door in 2016	Vitens	€ 25.000	€ 60.000
6	Opleiding procesoperator	Wetterskip Fryslân /Noorder Zijlvest	€ 15.000	€ 0
7	Opleiding onderhoud	Wetterskip Fryslân	€ 15.000	€ 0
8	Procesoperator Water Loopt i.s.m. Vitens	WBG/WMD	€ 10.000	€ 0
9	Nieuw ten opzichte van jaarplan Zwembadwaterzuiveringstechnoloog Aferond	Reinders	€ 0	€ 12.500
10	Nieuw ten opzichte van jaarplan Opleiding Waterkwaliteit en Ecologie Loopt door in 2016	Wetterskip Fryslân	€ 0	€ 27.445
	Totaal		€ 119.000	€ 119.445

Naast de realisatie van bovenstaande trajecten zijn er meerdere nieuwe contacten gelegd die het komende jaar tot een opdracht kunnen leiden. Bij onze primaire partners Wetterskip Fryslân, Vitens en Waterschap Noorderzijlvest spelen bovendien meerdere opleidingsbehoeften waarvoor we in 2016 in co-creatie een traject opstellen.

Ad 2. Innovatief onderwijs

Ontwikkelteam

In 2014 is het innovatieteam het vertrekpunt geweest voor het ophalen van de beelden van de vakman van de toekomst. In 2015 zijn deze beelden door het ontwikkelteam verfijnd en vertaald naar drie vakmannen te weten:

- Waterbeheerder/-manager,
- Laborant/Analist en
- Procesoperator/-techniek.

Bij de vertaling is gekeken naar kennis en vaardigheden (nieuwe ontwikkelingen), maar ook naar houdings- en gedragscomponenten.

De doelstelling om het ontwikkelteam op te zetten is 100% geslaagd.

Expertgroepen

De expertgroep voor de vakman procestechiek is nog niet gestart. De onderwijsontwikkelingen voor dit vakgebied vinden plaats binnen de bedrijfstraining drinkwatertechniek Vitens. De overige expertgroepen zijn operationeel en bestaan uit een combinatie van onderwijs, overheid en bedrijfsleven. De werkgroep voor vakman Waterbeheer/-manager is viermaal bijeen geweest en heeft het raamwerk vormgegeven. Ook is gestart met het invullen van de lesmodule.

Met deze acties zijn de doelstellingen voor de vorming van de expertgroepen voor 75% gerealiseerd.

Projectweek water

Noorderpoort en Terra hebben in mei 2015 een gezamenlijke projectweek 'waterzuivering voor het mbo' gevolgd, die door CIV Water is georganiseerd. De samenwerking tussen 'grijs' en 'groen' onderwijs heeft een succesvolle leerervaring opgeleverd voor zowel studenten als docenten. Voor 2016 is door de scholen zelf gevraagd deze week te herhalen.

Deze doelstelling is 100% behaald.

PMLF (SBB) erkenning keuzedeel procestechniek drinkwatersector

De aanvraag is niet ingediend in 2015 maar is in samenwerking met Vitens voorbereid om begin 2016 ingediend te worden. De verwachting is dat dit niet tot vertraging gaat leiden met consequenties voor het nieuwe schooljaar.

Deze doelstelling is voor 50% behaald.

Vakman Nieuwe Stijl

Het gedachtegoed Vakman Nieuwe Stijl van TNO is ingezet in het Vitens traject na de zomervakantie 2015. Op basis van de ervaringen in de aanpak en vertaling naar het verzorgde onderwijs worden in 2016 de vervolgstappen vormgegeven voor het reguliere mbo-onderwijs.

Deze doelstelling is voor 50% behaald.

Internationaal

Er zijn contacten gelegd met scholen in het buitenland. Een eerste kennismaking was met twee Malteser studenten van MCAST in maart. CIV Water organiseerde de werkweek, waarbij de studenten meer te weten zijn gekomen over waterbeheer in Nederland. Een week met excursies en praktisch werk in het Waterapplicatiecentrum. In samenspraak met de stuurgroep is geen verdere focus gelegd op de realisatie van deze doelstelling.

Deze doelstelling is voor 25% gerealiseerd.

Aanvullende activiteiten t.b.v. innovatief onderwijs

- Verkort hbo (Associate Degree) / Land en watermanagement in samenwerking met Van Hall Larenstein. In eerste instantie gericht op waterschapsector.
- Duurzaamheidstraject Wetterskip Fryslân
- Ontwikkeling module procestechniek i.s.m. WF met RWZI
- MBO techniek in de watersector Trainee programma
- Ervaringsprogramma Guilds 2.0. Een interreg project in samenwerking met Wetterskip Fryslân en de Provincie Fryslân.

Aantal studenten in 2015 in regulier mbo-onderwijs

CIV Water heeft in 2015 een bijdrage geleverd aan de instroom van mbo'ers. Hieronder volgt een overzicht:

Regulier onderwijs in aantallen		2015	Stvz
<i>Instream studenten watergerelateerde opleidingen:</i>			
	Aantal studenten	69	90
	Aantal studenten roc's	20	24
<i>Doorstroom mbo+ studenten naar hbo-water:</i>			
	Aantal studenten	2	4
<i>Projectweek Water/mbo module water:</i>			
	Aantal studenten	59	19
	Aantal scholen	4	2
<i>Bereik informatiesessies Water:</i>			
	Aantal studenten		
	Waterproject vmbo GL	120	1150
	Aantal scholen basis onderwijs	14	6

Ad 3. Marketing en Communicatie

WaterCommunity

De CIV WaterCommunity in het voorjaar is geannuleerd door gebrek aan deelname. De leerpunten hieruit hebben we meegenomen naar de 2^e WaterCommunity die in het najaar is georganiseerd voor een specifieke doelgroep. Thema was 'Upgrade uw MBO 'er', gericht op de HRM-adviseurs van onze partners en vertegenwoordigers uit het onderwijs. Doel was inzicht te geven in de wijze waarop verbreding van mbo-niveau, en doorstromen naar hbo-niveau kan worden gerealiseerd. Deze WaterCommunity is succesvol verlopen.

Doelstelling is 50% behaald

Marktonderzoek

CIV Water heeft in het najaar van 2015 samen met een aantal WaterCampus-partijen de Provincie Fryslân en met ondersteuning van Empower People een marktonderzoek uitgevoerd naar vraag en aanbod binnen de arbeidsmarkt van de watertechnologiesector. Het onderzoek bestond uit een kwantitatief en een kwalitatief deel. Eind 2015 zijn de resultaten verwerkt en het definitieve rapport wordt in januari 2016 opgeleverd.

Daarmee is deze doelstelling behaald.

Een aantal voor CIV Water relevante resultaten uit het onderzoek:

De uitkomsten van het onderzoek sluiten goed aan bij de werkwijze van CIV Water. Veel bestaande Mbo'ers moeten worden bij- en opgeschoold naar hbo-niveau. Bovendien blijkt uit het onderzoek dat er nog weinig sprake is van strategische personeelsplanning. CIV Water kan hierin mogelijk een rol vervullen om inzichtelijk te maken welke opleidingsvraag er op korte en langere termijn bij de organisatie spelen.

Er blijkt tevens behoefte te zijn aan andere vormen van leren. Ook hierin kan CIV Water een bijdrage leveren. En bovenal blijkt uit het onderzoek dat bestaande medewerkers niet altijd de juiste vaardigheden hebben die ze nodig hebben in een snel veranderende wereld. Hierin kan CIV Water een actieve rol spelen.

Ontwikkeling CRM-systeem

Aan deze doelstelling is een lage prioriteit gegeven. Er is echter wel een eerste marktverkenning uitgevoerd. Uiteindelijk is er niet overgegaan tot aanschaf en implementatie maar gebruik gemaakt van de bestaande werkwijze in Excel.

Doelstelling 25% behaald

Website

De website is operationeel en wordt in de nabije toekomst de digitale ingang van het WaterCommunity netwerk. Onze website fungeert ook als informatiekanaal voor activiteiten binnen CIV Water en die in samenwerking met onze partners.

De doelstelling is behaald.

Foldermateriaal

Het foldermateriaal is ontwikkeld en voor beurzen, klantcontacten en seminars.

De doelstelling is behaald.

Digitale nieuwsbrief

Er zijn twee nieuwsbrieven opgesteld en verzonden naar het partnernetwerk.

De doelstelling is behaald.

Online WaterCommunity (30% gerealiseerd)

Met de inrichting van de elektronische leeromgeving (ELO) ten behoeve van Vitens zijn de eerste stappen gezet voor een online WaterCommunity. De ingang verloopt via onze website. Deze doelstelling krijgt in 2016 een hoge prioriteit.

Doelstelling is 30% behaald

Organisatie

Het kernteam CIV Water is compleet. Ondersteuning vanuit Vitens is halverwege het jaar weggefallen en dit had effect op de inzet ten behoeve van het Vitens opleidingstraject. Met Vitens is de afspraak gemaakt om de ondersteuning zo snel mogelijk in 2016 weer in te vullen.

In 2015 hebben we een database aangelegd van gastdocenten van partnerbedrijven. De inventarisatie krijgt komend jaar een vervolg.

De doelstelling is voor 75% behaald.

Zichtbaarheid CIV Water bij bijeenkomsten, beurzen en symposia

- WaterLink te Leeuwarden op 15 januari
- Waterinfodag Den Bosch op 5 maart
- Verdiepingsdag Centra te Amersfoort op 10 maart
- Aqua Nederland Vakbeurs te Gorichem op 17-19 maart
- General Assembly CIV/COE 22-23 juni
- Dag van de Chemie i.s.m. Vitens te Leeuwarden op 25 september
- Wetsus congres te Leeuwarden op 28 en 29 september
- Wereld Water College te Leeuwarden op 7 oktober
- Aquatech Amsterdam Waterweek te Amsterdam 3-6 november
- WaterCommunity te Leeuwarden op 26 november.

Ad 4. Onderzoek

Samenwerking MBO Life Sciences met HBO/CEW in toegepast onderzoek

In augustus is gezamenlijk offerte uitgebracht op een onderzoekstraject in het buitenland. Hierin de mogelijkheid om hbo- en mbo-studenten te laten samenwerken. Helaas heeft de offerte niet geresulteerd in een opdracht; het heeft wel het denkproces voor de businesscase gestuurd die heeft geleid tot de programmalijn onderzoek.

Deze doelstelling is voor 50% behaald.

5. Finance & Control

Op 1 januari 2013 is het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Water formeel van start gegaan. Om het centrum op te starten is er door het Platform Bèta Techniek voor vijf jaar een investeringsbijdrage toegezegd van €1.900.000,-. Voorwaarde is dat de overige publieke en private partners ook een totale bijdrage van €1.900.000,- leveren.

Exploitatieresultaat 2015

In onderstaande tabel het financiële resultaat 2015 ten opzichte van de begroting 2015:

	Begroting 2015	Resultaat 2015
	Opbrengstenbegroting 2015	Opbrengsten resultaat
Inkomsten		
Bedrijfsopleidingen/Maatwerkwerk	119.000	119.588
Saldo 2014	440.000	439.798
In-kind bijdragen partners	400.000	225.900
Totaal	€ 959.000	€ 785.286
	Kostenbegroting 2015	Kosten resultaat
Activiteiten		
0. Algemene kosten		
Management en ondersteuning	157.000	169.655
In-kind bijdragen partners	66.000	53.250
Inhuur externe expertise	50.000	18.368
Materiële kosten	112.500	52.070
Afschrijvingskosten	12.500	
Totaal	398.000	293.342
1. Operationele kosten dienstenlijnen		
Personeelskosten (inleen)	15.000	10.577
In-kind bijdragen partners	157.000	129.450
Materiële kosten	5.000	58.836
Totaal	177.000	198.863
2. Kosten m.b.t ontwikkeling en configuratie onderwijs		
Personeelskosten	90.000	93.876
In-kind bijdragen partners	177.000	43.200
Inhuur externe deskundigheid	20.000	12.040
Materiële kosten	30.000	6.227
Totaal	317.000	155.343
Totaal kosten	€ 892.000	€ 647.549
Saldo exploitatie	€ 67.000	€ 137.737

Het boekjaar is afgesloten met een positief saldo van een kleine €140.000, ten opzichte van een begroot positief saldo van €67.000. Het begrote opbrengstenkader bestond uit het doorgeschoven saldo uit 2014, maatwerk dat conform begroting is gerealiseerd en in-kind bijdragen van de partners. Met name op de activiteit "Ontwikkeling" zijn deze bijdragen achter gebleven.

Reden voor het achterblijven is dat een aantal geplande bedrijfstrainingen (ontwikkeling in co-creatie) niet zijn doorgegaan of doorlopen in 2016. Daarnaast zijn er minder mogelijkheden geweest om samen te werken aan onderwijsontwikkeling.

Het positievere resultaat ten opzichte van de begroting wordt met name veroorzaakt door minder uitgaven aan inleen van externen en minder materiële kosten. Het saldo van 2015 schuift door naar het boekjaar 2016.

In-kind bijdragen 2015

In 2015 is er voor ruim €225.000 aan in-kind bijdragen geleverd door de verschillende partners uit het bedrijfsleven en het onderwijs. In de loop van 2015 werd al duidelijk dat de begrote €400.000 aan partner in-kind bijdragen niet zou worden gerealiseerd.

Hier liggen verschillende redenen aan ten grondslag. Verschillende activiteiten zijn niet uitgevoerd en er zijn activiteiten wel uitgevoerd maar waarvan de registratie van de uren niet volledig was. Van de totaal gerealiseerde in-kind bijdragen is 46% afkomstig uit het bedrijfsleven en 54% uit het onderwijs.

Bedrijfsleven		Onderwijs	
Wetterskip Fryslan	€ 49.200	HBO LS	€ 9.825
Vitens	€ 35.100	MBO LS	€ 80.175
Waterschap Noorderzijlvest	€ 4.350	AOC Oost	€ 10.875
WLN	€ 2.700	Terra	€ 6.600
CEW	€ 7.463	Noorderpoort	€ 4.913
WMD	€ 113	Groene Welle	€ 1.200
Waterstromen	€ 1.800	Helicon Opleidingen	€ 2.175
Waterschap Rivierenland	€ 3.113	IPC Groene ruimte	€ 2.400
		ROC Rivor	€ 3.150
Totaal	€ 104.559		€ 121.313

6. Terugblik op 2015: Ervaringen vertalen in een vernieuwd business plan

Het afgelopen jaar heeft wat ons betreft een dubbel karakter gekregen. “Volle vaart vooruit” en “pas op de plaats”. Dan krijg je vreemde remsporen op het wegdek. “Volle vaart vooruit” betekende wat ons betreft de geplande activiteiten uitvoeren en van betekenis worden voor zowel werkveld als voor het onderwijs. “Pas op de plaats” werd veroorzaakt door de uitkomsten van de audit. De vreemde remsporen ontstonden door dat het eigen beeld van de ontwikkeling van ons centrum en het beeld geschetst door de auditcommissie niet met elkaar overeenkwamen.

Al met al zijn we niet ontevreden met de resultaten van het proces wat hierdoor ontstond. Sterker nog: we denken dat CIV water nu beter weet en heeft beschreven waar zij voor staat en wat zij te doen heeft. Nog steeds is zij ambitieus maar wel realistisch in haar beoogde resultaten. In dat proces zijn we goed ondersteund door Matthijs Bobeldijk van New Businesslabs. Dat heeft ons echt geholpen. Het is mooi dat Platform Bèta Techniek zijn ondersteuning voor ons mogelijk heeft gemaakt.

Waar staan we voor? Echte samenwerking opbouwen tussen werkveld en onderwijs, tussen bedrijven en scholen, tussen overheden, ondernemers en onderwijs. Zo zijn we trots op het bijzondere traject wat we met Vitens opbouwen. Daarin hebben we docenten en seniormedewerkers samen een onderwijstraject voor procesoperators vormgegeven. TNO is met haar programma Vakman Nieuwe Stijl een belangrijke schakel geweest in dat traject waardoor het begrip een Leven Lang Leren een concrete vorm heeft gekregen. Het resultaat is nu dat bij Vitens medewerkers anders met hun werk omgaan, leren denken in vraagstukken en samenwerken met collega's op andere winlocaties in het land. Het resultaat is ook dat docenten in dat traject samenwerken met collega's binnen Vitens. En het resultaat is dat docenten leren anders op te leiden.

Vitens is slechts één van de voorbeelden van het afgelopen jaar waarvan we geleerd hebben. In het jaarverslag heeft u nog andere voorbeelden kunnen lezen. Wat zichtbaar is geworden dat CIV water stap voor stap haar plek veroverd in de wereld van water.

Remsporen in water: dat zijn vooral golven die heftig kunnen klotsen maar niet lang zichtbaar blijven. Het komende jaar gaan we met plezier verder met waar we goed in zijn. Handen uit de mouwen en mooie trajecten bouwen tussen overheid, onderwijs en werkveld.

Met vriendelijke groet,

Marcel van der Horst
Directeur CIV water