



Jaarverslag 2017. Versie 1.0
Centrum voor Innovatief Vakmanschap Water (CIV Water)

Inhoudsopgave

	Pag.nr.
1. Inleiding	3
2. Mensen	4
a. Kernteam	
b. Organisatie	
c. Governance	
3. Markt	5
a. Business Model	
b. Positie en profilering	
c. Kanalen en relaties	
4. Dienstverlening	8
a. Platform	
b. Aanbod	
5. Kernactiviteiten en faciliteiten	8
a. Innovatief onderwijs	8
b. Huisopleider	9
c. Marketing en communicatie	10
6. Finance en control	11
7. Terugkijken op 2017: Wendbaar verduurzamen	14

1. Inleiding

In 2017 werden de vier programmalijnen samengevoegd tot één lijn. De programmalijnen “Huisstijl en “Innovatief Onderwijs” vormen het fundament voor een duurzaam CIV Water. De programmalijnen “Marketing en Communicatie” en “onderzoek” zijn ondersteunend aan de eerder genoemde programmalijnen en vormen niet langer een zelfstandige programmalijn. Ook werd het concept Wendbaar Vakmanschap een concreet doel voor CIV Water. De samenwerking met de partners werd actief opgezocht.

Er zijn in co-creatie met alle partijen weer prachtige ontwikkeltrajecten neergezet. Keuzedelen werden verder uitgewerkt en opleidingen werden aangeboden. Dit wordt nog steeds als grote toegevoegde waarde gezien binnen de watersector en de onderwijsinstellingen met water gerelateerde opleidingen.

In het najaar doorliep CIV Water de laatste audit van de projectfase. De partners waren unaniem lovend over CIV Water, wat uiteindelijk resulteerde dat CIV Water de projectfase succesvol heeft afgerond. In 2017 is gewerkt aan een Verduurzamingsplan 2018-2020 om de periode na de projectfase vorm te geven. Het concept Wendbaar Vakmanschap staat hierin centraal.

Dit jaarverslag is geschreven aan de hand van het fasemodel van het PBT.

2. Mensen

a. Kernteam

In 2017 is Yolanda Kuiper opgevolgd door Sanne Ligthart als communicatieadviseur. Het kernteam bestaat nu uit 6 medewerkers van totaal 4,4 FTE en een docententeam van 5 docenten met in totaal 1,2 FTE. De docenten werken grotendeels op in-kind basis. Het team blijft een klein en slagvaardig team met ondersteuning en inzet van de partners.

b. Organisatie

CIV Water staat voor de ontwikkeling van innovatief onderwijs in co-creatie met zijn partners. Dit onderwijs ontwikkelen we in samenwerking met scholen en bedrijven / overheidspartners om direct de juiste vertaling naar de toekomstige vakman te kunnen maken.

Ontwikkel- en expertteam

In het zogenoemde Ontwikkelteam Water worden de beelden van de vakman van de toekomst verzameld. Deze worden in de expertteams, bestaande uit kenniswerkers uit het werkveld, docenten uit het onderwijs en CIV Water verder uitgewerkt in een ontwikkeltraject. De samenstellingen van de teams zijn afhankelijk van het thema en de benodigde expertises. CIV Water is de facilitator van het creatieve proces waarin deze groepen kennis delen en onderwijs ontwikkelen. Men richt zich hierbij zowel op kennisgebieden, nieuwe technische en technologische ontwikkelingen als op de ontwikkeling van wendbaar vakmanschap binnen de watersector.

Uitgangspunt van opleidingen van CIV Water is altijd dat kenniswerkers van partnerbedrijven didactisch ondersteund worden door docenten van partnerscholen. Dit vraagt een actief partnernetwerk dat bereid is te investeren in onderwijsontwikkeling.

c. Governance

De stuurgroep, bestaande uit de primaire partners, is in 2017 driemaal bijeengewees. Op basis van kwartaalrapportages is de realisatie van de doelstellingen 2017 gemonitord. Met input van de stuurgroep is het Verduurzamingsplan 2018-2020 vormgegeven.

De samenstelling van de stuurgroep is in 2017 veranderd. De heer Carlo Segers is de voorzitter College van Bestuur van het Friesland College en vervangt mevrouw Liesbeth Vos. Mevrouw Betty Johannis vertegenwoordigt HBO Life Sciences als vervanger van de heer Bart Wezeman.

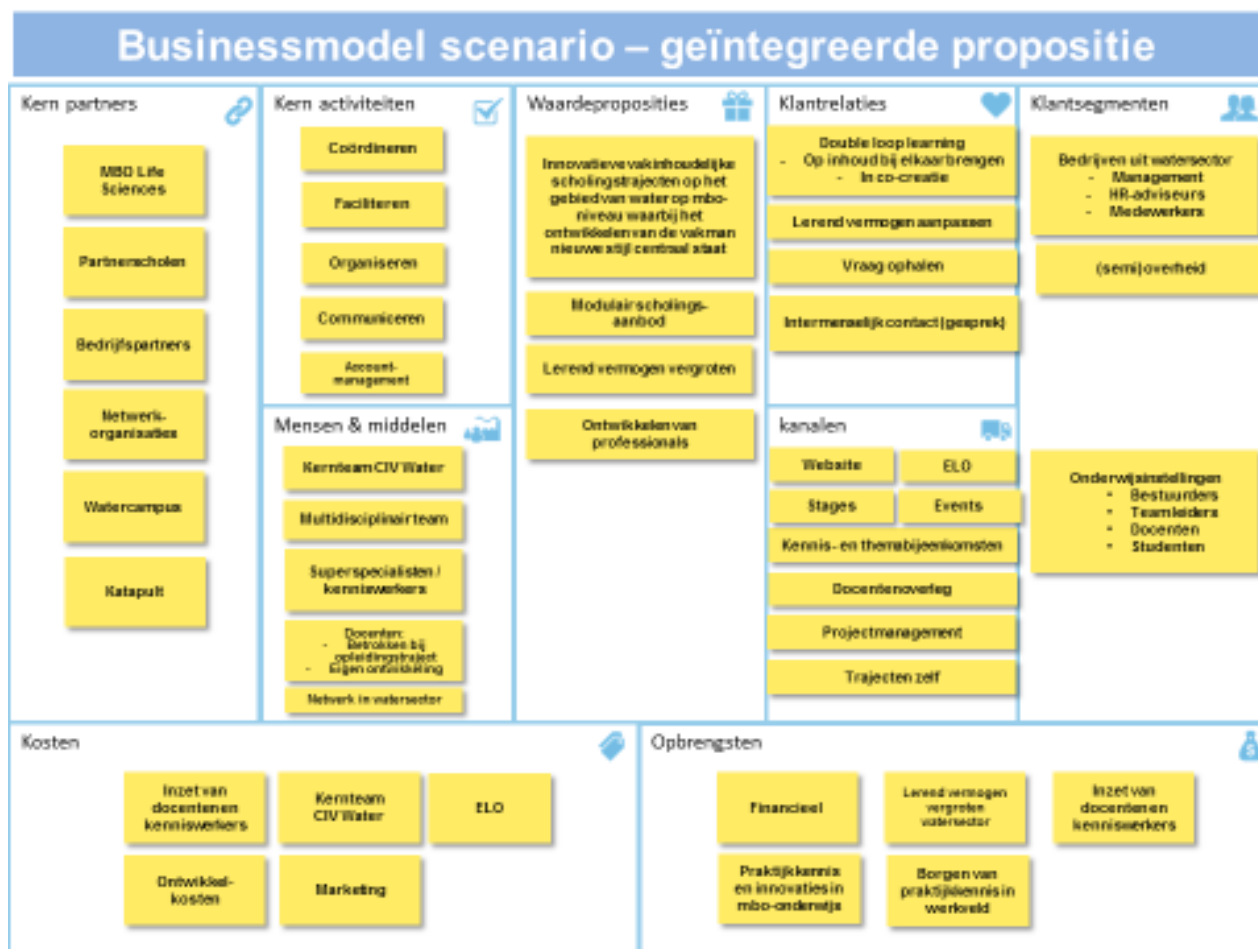
In 2017 bestaat de stuurgroep uit:

- Carlo Segers (Friesland College), penvoerder en voorzitter;
- Ton Stierhout (Nordwin College);
- Oeds Bijlsma (Wetterskip Fryslân);
- Doeke Schippers (Vitens);
- Hilde Prummel (WLN);
- Feiko Hielkema (Noorderzijlvest);
- Betty Johannis (HBO LS & T).

Met de veranderde samenstelling van de stuurgroep is de benaming overgegaan op Raad van Advies. In december 2016 zijn met alle partners afspraken gemaakt over hun bijdrage in 2017. Deze afspraken zijn vastgelegd in partnerbijdrage overeenkomsten die begin 2017 zijn geformaliseerd.

3. Markt

a. Businessmodel



Ervaringen uit 2016 hebben geleerd dat onderwijsinnovatie en huisopleider van de watersector niet los van elkaar gezien kunnen worden. In het huidige businessmodel zijn deze twee programmaliijnen geïntegreerd. Marketing en Communicatie vormt hierin een essentiële ondersteuning.

Verduurzamingsplan 2018-2020

Na afronding van de projectfase gaat CIV Water verder als verduurzamde organisatie, vallende onder het Friesland College. Hiervoor is in 2017 een verduurzamingsplan opgesteld, waarin CIV Water verder werkt aan het ontwikkelen van de exellente vakman- of vrouw in de watersector. Ook werkt het CIV verder aan een betere aansluiting tussen praktijk en onderwijs, zodat meer jongeren kiezen voor werken in de watersector.

b. Positie en profilering

CIV Water is als bruggenbouwer actief in het werkveld en onderwijs in de watersector. Kenmerkend is de innovatieve onderwijsontwikkeling door verbinding van beide werelden door co-creatie. Door kenniswerkers uit de eigen organisatie als gastdocent in te zetten wordt de praktijk kennis ontsloten. De kenniswerkers ontvangen didactische ondersteuning door docenten uit het mbo-onderwijs die bij voorkeur ontbrekende kennisonderdelen verzorgen. Naast het bieden van begeleiding organiseert CIV Water diverse Masterclasses over verschillende onderwerpen.

Wendbaar Vakmanschap

In 2017 heeft CIV Water zich gericht op de verdere ontwikkeling van het concept Wendbaar Vakmanschap, zowel binnen de waterbedrijven als binnen mbo-instellingen. Binnen het concept

Wendbaar Vakmanschap worden kennis en vaardigheden van de zittende vakman nauw verweven met de persoonlijke ontwikkeling van het individu, waardoor hij/zij in een lerende houding komt en zijn eigen ontwikkeling samen met de werkgever en het CIV Water actief vormgeeft. Uitgevoerde ontwikkeltrajecten hebben input gegeven aan het concept Wendbaar vakman.

Huisopleider

Als huisopleider heeft CIV Water samen met de partners ontwikkeltrajecten vormgegeven ten behoeve van het werkveld. Door kenniswerkers uit de eigen organisatie als gastdocent in te zetten wordt de praktijkkennis ontsloten. De ontwikkeltrajecten zijn gericht op het ontwikkelen van de wendbare vakman.

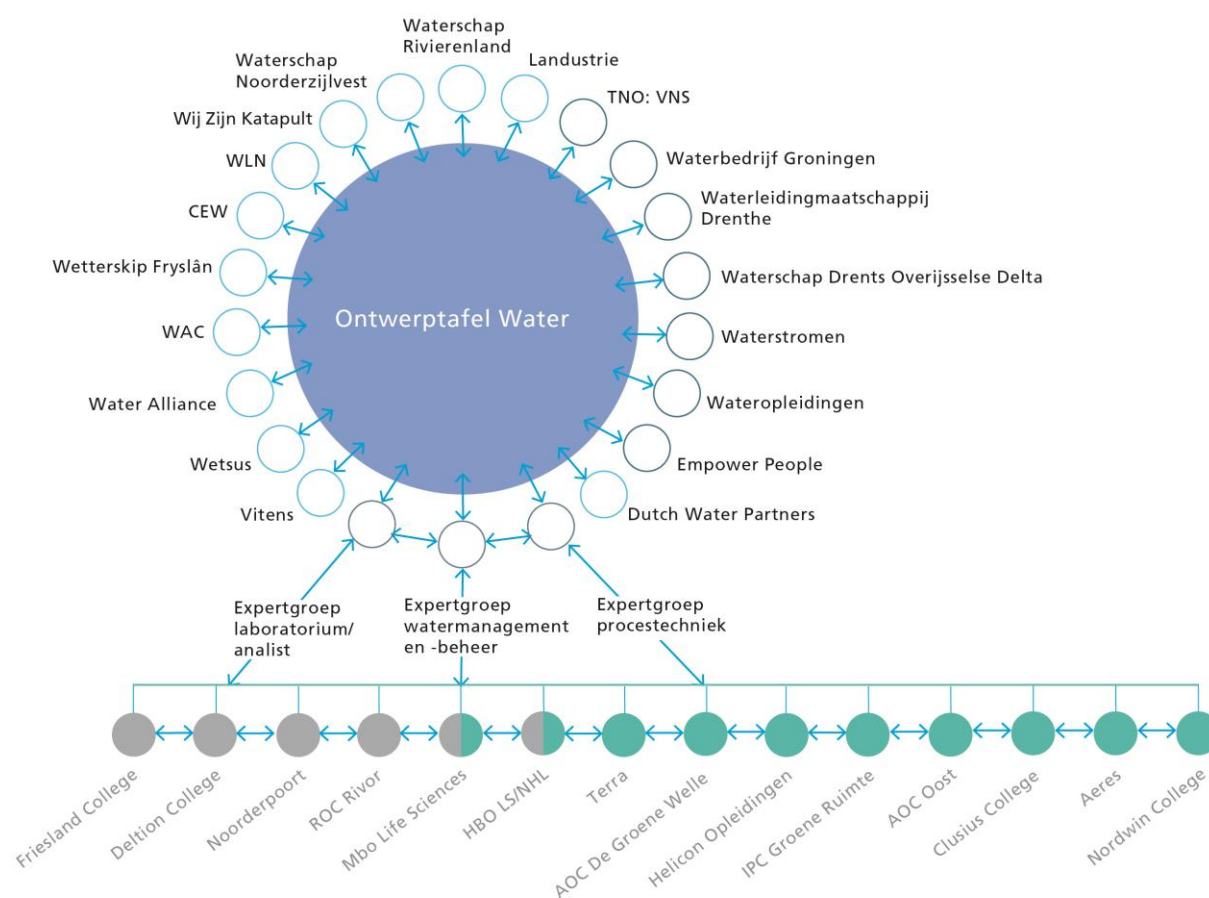
Ontwikkeling onderwijsmateriaal

Een andere vorm van co-creatie tussen werkveld en onderwijs is het ontwikkelen van keuzedelen op de terreinen van waterbeheer/-management, procestechniek en laborant/analist. In de co-creatie sessies wordt het werkveld actief ingezet om het vernieuwende onderwijsmateriaal optimaal te laten aansluiten bij mbo-onderwijs. Bij het uitvoeren kunnen medewerkers uit het werkveld ook als gastdocent worden ingezet.

Samenwerking werkveld

In de waterschaps- en drinkwatersector heeft CIV Water een goede positie verworven om in gezamenlijkheid de zittende en toekomstige vakmensen te ontwikkelen. CIV Water heeft zitting genomen in diverse landelijke platforms binnen de watersector. Hiermee worden ontwikkelingen voor de hele sector op de voet gevolgd.

Illustratie 1 geeft een overzicht van onze partners uit onderwijs en bedrijfsleven weer en de samenhang met het Ontwikkelteam Water en de expertgroepen.



Illustratie 1: partnernetwerk CIV Water in relatie tot de Ontwerptafel Water en de expertgroepen.

Samenwerking WaterCampus Leeuwarden

Als onderdeel van de WaterCampus Leeuwarden verzorgt CIV Water de verbinding van mbo naar hbo in een doorlopende leerlijn water. Binnen de WaterCampus Leeuwarden maakt CIV Water ook in 2017 deel uit van de pijler Education. Wetsus Academy, CEW en CIV Water werken samen aan onderwijs gerelateerde marketing en communicatie. Belangrijkste unique selling point vormt de zgn. Doorlopende leerlijn water (Illustratie 2), waarbij studenten zowel mbo-, hbo- als wo-onderwijs op het gebied van water kunnen volgen.



Illustratie 2: Doorlopende leerlijn water Leeuwarden

c. Kanalen en relaties

- Het accountmanagement wordt uitgevoerd door de projectleider en de projectcoördinator drinkwater. De leden van de klankbordgroep bestaande uit onze primaire partners dragen met hun netwerk bij aan kansen voor gezamenlijke ontwikkeltrajecten. Niet alleen heeft dit geresulteerd in veel ingangen binnen de watersector, zoals waterschappen en drinkwaterbedrijven, maar ook in de lokale overheden.
- CEW en CIV Water hebben in de samenwerking binnen de WaterCampus periodiek commercieel overleg; dit heeft geleid tot nieuwe leads en verkenning van de mogelijkheden voor inzet van mbo-studenten in toegepaste onderzoeksopdrachten en de ontwikkeling van medewerkers.
- De website www.civwater.nl is het informatiekanaal voor ontwikkelingen binnen CIV Water en zijn netwerk. Daarnaast is het netwerk geïnformeerd door middel van nieuwsbrieven en vonden er meerdere kennisbijeenkomsten plaats over diverse waterthema's. CIV Water was in 2017 standhouder op meerdere beurzen. In samenwerking met de WaterCampus zijn er open dagen en informatiebijeenkomsten voor aankomende studenten Water georganiseerd en heeft CIV Water de opening van het schooljaar voor docenten van MBO Life Sciences verzorgd
- CIV Water heeft zitting in landelijke platformen, waaronder de Vereniging voor Zuiveringsbeheerders (VVZB) en Platform Watersysteembeheer overleg (PWSO), binnen de waterschappen op het terrein van waterzuiveringen en watersysteemonderhoud. Deze platformen vertegenwoordigen een grote doelgroep van mbo-medewerkers.

4. Dienstverlening

a. Platform

CIV Water is onderscheidend en concurrerend in de markt. CIV Water vormt onderdeel van de WaterCampus Leeuwarden. De WaterCampus is uniek in de vormgeving van onderwijs in het “water” voor zowel mbo, hbo als wo. CIV Water heeft een nauwe samenwerking met bedrijven op basis van gelijkwaardig partnerschap, waarbij het CIV samen in co-creatie onderwijs op maat ontwikkeld. Dit doet het CIV voor professionals, maar ook voor het reguliere mbo-onderwijs. CIV Water kiest in de uitvoering voor het gebied Noord Nederland. Voor de rest van Nederland werkt CIV Water samen met partners. Zie daarvoor illustratie 2.

b. Aanbod

Samen met onze partners zoeken we naar de ontwikkelvraag in het werkveld en het onderwijs. Wij faciliteren het ontwerpproces en regisseren de uitvoering ervan. De uitvoering van de ontwikkeltrajecten wordt gerealiseerd door een co-creatie van kenniswerkers (gastdocenten) en docenten. Hierbij is het ontwikkelen van wendbaar vakmanschap uitgangspunt. Dit heeft in 2017 geresulteerd in meerdere ontwikkeltrajecten, zie hiervoor hoofdstuk 5, kernactiviteiten.

5. Kernactiviteiten en faciliteiten

In deze paragraaf wordt de realisatie van de doelstellingen over geheel 2017 weergegeven. Monitoring van de voortgang gedurende 2017 vond plaats via kwartaalrapportages aan de stuurgroep.

1. Innovatief onderwijs

Het keuzedeel Toekomstigbestendig Waterbeheerder is geaccrediteerd door het kenniscentrum Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Het keuzedeel is vormgegeven en ingediend, maar nog niet geaccrediteerd. Dit gaat in januari 2018 plaatsvinden. Tevens is de vertaalslag gemaakt van het keuzedeel naar modules die voor het werkveld in te zetten zijn.

De doelstelling is voor 95% behaald.

Het keuzedeel Toekomstbestendig Waterbeheerder is digitaal beschikbaar voor de partnerscholen

Het keuzedeel is digitaal beschikbaar voor de partnerscholen. Met de ontwikkeling van de Elektronische Leeromgeving (ELO) wordt gewerkt aan optimale presentatiewijze. De status van de beschikbaarheid van het keuzedeel hangt samen met de vorige KPI.

De doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: Studenten/medewerkers van partnerbedrijven

Het keuzedeel Drinkwatertechniek is geaccrediteerd door het kenniscentrum SBB

Het keuzedeel is vormgegeven en ingediend, maar nog niet geaccrediteerd. Dit gaat in januari 2018 plaatsvinden. Tevens is de vertaalslag gemaakt van het keuzedeel naar modules die voor het werkveld in te zetten zijn.

De doelstelling is voor 95% behaald.

Het keuzedeel Waterkwaliteit is geaccrediteerd door het kenniscentrum SBB

Na de zomer is gestart met het vormgeven van een keuzedeel Waterkwaliteit voor de Laborant/Analist. De verwachting is dat het in het voorjaar van 2018 geaccrediteerd wordt en in september 2018 beschikbaar is.

De doelstelling is voor 75% behaald.

Het keuzedeel Waterkwaliteit is digitaal beschikbaar voor de partnerscholen

In concept gereed. Kan vanaf september 2018 worden afgenomen.

De doelstelling is voor 50% behaald.

Het keuzedeel Procesoperator Analist is geaccrediteerd door het kenniscentrum SBB

Na de zomer is gestart met het vormgeven van een keuzedeel Water voor de Procesoperator Analist. De verwachting is dat het in het voorjaar van 2018 geaccrediteerd wordt en in september 2018 beschikbaar is.

De doelstelling is voor 75% behaald.

Het keuzedeel Procesoperator Analist is digitaal beschikbaar voor de partnerscholen

In concept gereed. Kan vanaf september 2018 worden afgenomen.

De doelstelling is voor 50% behaald.

Projectweek Water

Studenten en docenten van Noorderpoort, Nordwin College en AOC Terra hebben in mei 2017 een gezamenlijke projectweek 'waterzuivering voor het mbo' gevolgd.

Deze doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: studenten van Noorderpoort, Nordwin college en AOC Terra. Totaal: 21 studenten.

CIV water organiseert uitwisseling naar Indonesië m.b.t. stage bij een waterzuivering

In het najaar vindt een uitwisseling plaats met 4 studenten en 2 docenten laborant / procestechniek naar Indonesië in samenwerking met WMD en WLN. Het paste echter niet in de programmering van het schoolrooster in 2017. De stage vindt nu plaats in september 2018.

De doelstelling is voor 25% behaald. Bereikt: studenten Nordwin College.

BBL-traject Waterbeheer

Deelnemende partners zijn 6 AOC-scholen, noordelijke waterschappen, gemeenteland en MBO Life Sciences.

Een breed, praktijkgericht diplomeringstraject voor mbo-niveau 3 en niveau 4 ten behoeve van buitendienstmedewerkers van waterschappen en gemeenteland. De uitvoering wordt door onderwijs en werkveld samen verzorgd. Het doel van deze opleiding is verbreding van vakkennis en het ontwikkelen van wendbaar vakmanschap ten behoeve van de veranderende rol van waterbeheerder. Het BBL-traject wordt in 2018 verder ontwikkeld.

Deze doelstelling is voor 75% behaald. Bereikt: 6 AOC-scholen, noordelijke waterschappen, gemeenteland en MBO Life Sciences.

Associate Degree Waterbeheer / Watermanagement en Milieukunde

CIV Water werkt samen met Van Hall Larenstein mee aan de ontwikkeling van de nieuwe modules voor Associate Degree Waterbeheer / Watermanagement en Milieukunde. In de samenwerking met Van Hall heben we prioriteit gegeven aan de Module Onderwaterdronepiloot.

Deze doelstelling is voor 25% behaald.

Pilot Onderwaterdronepiloot

De pilot Onderwaterdronepiloot is gegeven voor zowel mbo/hbo als gezamenlijk.

Deze doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: studenten Nordwin College en Van Hall Larenstein college Leeuwarden, zeven studenten.

2. Huisopleider

Partnernetwerk

De doelstelling voor 2017 was drie nieuwe partnerbedrijven/overheden te werven.

Daarnaast vijf nieuwe onderwijspartners. Veel nieuwe partners werken met ons samen aan het ontwikkelen van keuzedelen.

Werving Partnernetwerk 2017			
	Prognose	Gerealiseerd	In %
Bedrijven/overheden	3	3	100%
Scholen	5	5	100%

Belangrijk is wel dat het uitbreiden van het partnernetwerk niet een doel op zich is maar als middel bijdraagt aan de doelstelling Innovatief Onderwijs van CIV Water.

Omzet

De verwachte omzet van € 270.000 is niet gehaald en is € 125.000 gefactureerd. Hierbij opgemerkt dat er € 59.000 pas in 2018 gefactureerd kan gaan worden voor reeds uitgevoerde trajecten en dat de subsidie a € 50.000,- van de Provincie pas in 2018 met terugwerkende kracht wordt uitbetaald. Indien alle verwachte bedragen in 2017 ontvangen zouden zijn was de begroting nog niet gerealiseerd maar was er wel een stijgende lijn zichtbaar in de omzet ontwikkeling.

Ritme onderwijs en werkveld op één lijn krijgen is een van de onderliggende oorzaken. Anderzijds is de begroting voor de organisatie CIV Water te ambitieus gebleken. Dit heeft zijn weerslag op de begroting 2018; de ambitie is realistischer opgesteld. Dit heeft geleid dat er intentieverklaringen met de primaire partners zijn afgesproken over een financiële garantstelling met tegenprestatie.

Marketing en Communicatie

ELO ingericht en operationeel

De implementatie van het ELO systeem had in 2016 vertraging opgelopen. In 2017 werd besloten om een nieuw ELO-systeem aan te schaffen, te weten Skillstoun. Dit is gekoppeld met het nieuwe Perfectview, een CRM-systeem. Eind 2017 heeft de groep deelnemers van de cursus Introductie Handhaving succesvol met de ELO-omgeving gewerkt.

Doelstelling voor 100% behaald. Bereikt: ongeveer 70 deelnemers kunnen gekoppeld worden aan ELO.

Werving (toekomstige) waterstudenten

Het aantrekkelijk maken van de arbeidsmarkt in de waterwereld is een van onze doelstellingen. Dit doen we vaak in samenwerking met de WaterCampus. Onze inspanningen zijn gericht op jongeren. Werving vindt plaats tijdens evenementen en bij deelname aan projecten en lesprogramma's.

In 2017 waren wij betrokken bij: de open dagen van MBO Life Sciences, bijeenkomst met scholenpartners? en de Week van de Loopbaan.

De doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: studenten, toekomstige studenten.

Week van de Loopbaan

CIV Water organiseerde in samenwerking met Wetterskip Fryslân, Waterschap Zuiderzeeland en Waterschap Drents Overijsselse Delta, de Week van de Loopbaan. Een workshop wendbaar vakmanschap werd georganiseerd voor medewerkers en mbo-studenten.

De doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: Medewerkers en (toekomstige) mbo studenten.

Digitale nieuwsbrief

Er is per kwartaal minimaal een nieuwsbrief opgesteld en verzonden naar het partnernetwerk.

De doelstelling is voor 100% behaald. Bereikt: partnerbedrijven en scholen. Ongeveer 300 lezers (Kan Sanne wellicht exact aantal lezers achterhalen in Speak?).

Zichtbaarheid CIV Water bij bijeenkomsten, beurzen en symposia

Dit jaar was CIV Water aanwezig als standhoudertijdens diverse evenementen, o.a.:

- WaterLink
- Waterinfodag
- Aqua Nederland Vakbeurs
- General Assembly
- Wetsus congres
- Open Dagen MBO Life Sciences
- Week van de Loopbaan
- Masterclass Didactiek
- Week van de Energie
- Katapultdag
- Startdag MBO Life Sciences

Bereikt: watergerelateerde bedrijven, studenten/toekomstige studenten en partnerbedrijven.

6. Finance & Control

Exploitatieresultaat 2017

In onderstaande tabel het financiële resultaat 2017 ten opzichte van de begroting 2017:

	BEGROTING 2017	REALISATIE 2017
BATEN		
Saldo vorig boekjaar		382.085
Bedrijfsopleidingen (maatwerk)	270.000	125.532
Investeringsbijdrage PBT	380.000	380.000
Investeringsbijdragen partners	-	-
Inkind bijdragen partners	228.000	231.000
Overige baten	-	-
Totaal baten	878.000	1.118.617

Het laatste projectjaar is afgesloten met een positief saldo van € 470.373. Dit is voornamelijk het gevolg van het doorschuiven van het saldo vorig boekjaar en minder kosten. Deze liggen met name op het marketing en communicatievlak. In 2017 is er tijdelijk geen ondersteuning geweest en is dit met eigen projectteam opgevangen.

De bedrijfsopleidingen zijn achtergebleven op de begroting. Hierover is gerapporteerd in de Raad van Advies bijeenkomst in augustus 2017. De leden van de Raad van Advies hebben toegezegd door middel van een intentieverklaring zich garant te stellen voor een financiële bijdrage. Als tegenprestatie wordt gezamenlijk actiever gezocht naar ontwikkeltrajecten.

Het eindsaldo van de projectfase en tevens startkapitaal wordt nog verhoogd met de uitbetaling van de laatste subsidie tranche van het PBT ter waarde van € 380.000. Het uiteindelijke bedrag waarover CIV Water kan beschikken vanaf de start van de verduurzaming bedraagt € 850.000,-

	BEGROTING 2017	REALISATIE 2017
LASTEN		
Algemene kosten		
Management en ondersteuning	95.500	101.416
Inkind bijdragen partners	26.000	32.401
Inhuur externe deskundigheid	10.000	9.737
Materiële kosten	60.000	28.727
Totaal algemeen	191.500	172.281
Operationele kosten dienstenlijnen		
Personele kosten	81.250	83.414
Inkind bijdragen partners	100.000	85.987
Inhuur externe deskundigheid	40.000	49.576
Materiële kosten	20.000	7.356
Totaal huisopleider	241.250	226.333
Kosten ontwikkeling en configuratie onderwijs		
Personele kosten	76.250	76.946
Inkind bijdragen partners	79.000	110.513
Inhuur externe deskundigheid	20.000	15.952
Materiële kosten	25.000	13.321
Totaal innovatief onderwijs	200.250	216.732
Marketing & Communicatie		
Personele kosten	17.000	18.417
Inkind bijdragen partners	18.000	1.950
Inhuur externe deskundigheid	20.000	-
Materiële kosten	20.000	8.044
Totaal M&C	75.000	28.411
Onderzoek		
Personele kosten	-	-
Inkind bijdragen partners	5.000	150
Inhuur externe deskundigheid	5.000	1.785
Materiële kosten	5.000	2.553
Totaal onderzoek	15.000	4.488
Totaal lasten	723.000	648.244
	155.000	470.373

Nog te ontvangen investeringsbijdrage PBT
Saldo ultimo 2017

380.000
850.373

De gerealiseerde kosten liggen nagenoeg in lijn met de begroting. Wat opvalt is de inkind bijdrage van de partners ten aanzien van het innovatieve onderwijs. Er is in 2017 hard gewerkt aan het ontwikkelen van keuzedelen samen met werkveld en onderwijs. Hierin zit een zeer actieve bijdrage van de partners.

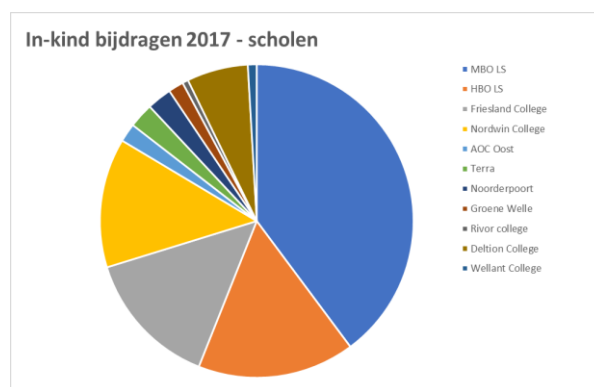
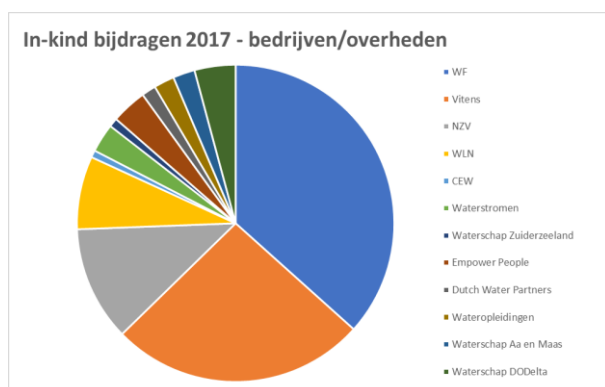
In-kind bijdragen 2017

In 2017 is er voor €231.000 aan in-kind bijdragen geleverd door de verschillende partners uit het bedrijfsleven en het onderwijs. Dit is een kleine stijging en opzichte van de begrote in-kind bijdrage van € 228.000,-. Er heeft wel een verschuiving plaatsgevonden in de in-kind uren; het werkveld heeft actief deelgenomen in gezamenlijke activiteiten en een grotere in-kind bijdrage geleverd. Samen met de uitbreiding van nieuwe netwerkpartners is de in-kind verhouding werkveld / onderwijs in 2017 47% / 53% geworden.

	Uren	x € 75		Uren	x € 75
Bedrijven / Overheden			Scholten		
WF	526	€ 39.450	MBO LS	656	€ 49.200
Vitens	374	€ 28.050	HBO LS	267	€ 20.025
NZV	168	€ 12.600	Friesland College	234	€ 17.550
WLN	107	€ 8.025	Nordwin College	220	€ 16.500
CEW	11	€ 788	AOC Oost	32	€ 2.363
Waterstromen	42	€ 3.150	Terra	42	€ 3.150
Waterschap Zuiderzeeland	13	€ 975	Noorderpoort	42	€ 3.150
Empower People	52	€ 3.900	Groene Welle	26	€ 1.950
Dutch Water Partners	21	€ 1.575	Rivor college	10	€ 750
Wateropleidingen	30	€ 2.250	Deltion College	104	€ 7.800
Waterschap Aa en Maas	32	€ 2.400	Wellant College	15	€ 1.125
Waterschap DODelta	60	€ 4.500			
Totaal		€ 107.663	Totaal		€ 123.563

Over bovenstaande overzicht zijn de volgende zaken op te merken:

- Naast bovenstaande partners is het (partner)netwerk groter waarbij opgemerkt dat in 2017 met hen geen actieve samenwerking heeft plaatsgevonden.
- De uren van Peet Ferwerda en Marcel van der Horst vallen nu onder de in-kind uren van het Friesland College in plaats van MBO LS.
- Bij MBO LS is de afname van uren verder te verklaren door dat de inzet Robbert de Geus nu wordt betaald en er minder capaciteit, zowel kwantitatief als kwalitatief, beschikbaar was om een bijdrage te leveren aan met name ontwikkeltrajecten.



7. Terugblik op 2017: Wendbaar verduurzamen

“Meneer, door die iPads ontmoet ik mijn collega’s niet meer en hebben we het eigenlijk nooit meer over het werk”. Tijdens het schrijven van deze terugblik op 2017 moest ik denken aan een ontmoeting die ik het afgelopen jaar had met enkele MuRa-mannen en TD-ers van Wetterskip. Zij vertelden mij wat over de veranderingen in hun werk van de afgelopen jaren. Veranderingen die hen dwongen zich steeds opnieuw aan te passen. Of zoals ze zelf zeiden: dan moet het alweer anders van de baas. Dat bedoelden ze niet alleen negatief. Wel dat het zich aanpassen voor hun een flinke inspanning was die niet altijd een verbetering opleverde. Tenminste niet op de korte termijn. Toch bleven ze goedgemutst.

Sommige veranderingen kwamen voort uit veranderingen in de maatschappij. Zoals de burger die op de hoogte wil blijven van het werk van Wetterskip. Andere veranderingen kwamen voort uit de organisatie, op zoek naar kostenbesparing en efficiënter werken. Uren schrijven gaat tegenwoordig digitaal via de iPad. En weer andere veranderingen kwamen voort uit het succes van het eigen werk. Zo zijn er bijvoorbeeld steeds minder muskusratten om te vangen. De MuRA-man moet dus op zoek naar een andere invulling van zijn functie.

Hoe blijf je bij al deze veranderingen toch goedgemutst en ga je al deze uitdagingen aan? De vraag beantwoorden is een beschrijving geven van de innovatieve vakman waar wij als CIV Water, werkveld en onderwijs, de afgelopen jaren naar op zoek zijn geweest. We hebben daar de term ‘wendbaar vakman’ aan gehangen, in navolging van het lectoraat Wendbaar Vakmanschap van NHL Stenden.

De wendbare en innovatieve vakman is naar ons idee een lerende professional. Iemand die verstand heeft van zijn vak, vraagstukken en dilemma’s signaleert, met zijn collega’s bespreekt en op zoek gaat naar betere oplossingen vanuit de kaders van zijn vak en zijn organisatie. Hij bouwt aan een netwerk van professionals binnen en buiten het bedrijf die hem kunnen helpen bij het vinden van betere oplossingen. Hij leert nieuwe vaardigheden om daarmee zijn vak beter te kunnen beoefenen of een nieuwe invulling aan zijn functie te kunnen geven. En hij is ICT-vaardig en communicatief sterk. De vakman die zo in zijn werk staat is in staat om veranderingen het hoofd te bieden en van betekenis te blijven voor zijn organisatie.

CIV Water is de afgelopen jaren ook een vak gaan leren: het faciliteren en aanjagen van leer- en ontwikkelprocessen binnen en met organisaties in de watersector. In het jaarverslag heeft u een paar mooie voorbeelden kunnen aantreffen zoals het DNA-traject en de BBL-opleiding voor de waterschappen. We kunnen wel stellen dat zonder CIV Water deze trajecten niet van de grond waren gekomen. Maar met het tot stand komen heeft CIV Water weer een kleine bijdrage kunnen leveren aan de lerende professional: de wendbare vakman.

Wendbaar vakmanschap: we zijn er steeds meer van overtuigd geraakt dat daar de bestaansreden van CIV Water in schuilt. Daar zijn wij van overtuigd, daar zijn onze partners van overtuigd. Duurzamer kun je het niet krijgen.

Nu de projectfase is afgerond is het ook voor mij tijd om een nieuwe stap te zetten. Ik neem afscheid als directeur CIV water, een rol die ik met veel plezier heb ingevuld. De zoektocht, de veranderingen, de ontmoetingen en de resultaten van de afgelopen jaren hebben mij veel gebracht. Niet in de laatste plaats door te mogen samenwerken met een klein maar prachtig team van CIV Water. Vanaf deze plek mijn complimenten voor het goede werk wat zij hebben verricht!

Marcel van der Horst
Directeur Projectfase CIV Water