



Jaarverslag 2022

CIV
water



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Terugblik	3
Jaarverslag in een nieuw jasje	4
CIV Water	4
CIV Water in een nieuw jasje!	4
CIV Water 'Why How What'	4
CIV Water Missie Visie	4
CIV Water 'hybride leren en werken in al onze programma's	5
De programma realisatie 2022	5
CIV Water Educatie	6
Verrijksdeel van het opleidingstraject	6
CIV Water Ontwikkelen hybride lerend systeem	7
CIV Water Internationaal	8
Bedrijfsvoering	10
De in-kind bijdrage in uren	10
Het doelgroepenbereik	10
De CIV Water organisatie	11
De CIV Water Jaarrekening	12
Bijna jarig!	13



Voorwoord

Het jaar 2022 is een intensief jaar geweest waarin we in samenwerking met onze (internationale) partners mooie ontwikkelingen hebben kunnen realiseren. Niet alleen nieuwe ontwikkelingen maar ook het borgen van behaalde resultaten. We hebben een stevig fundament gelegd waarop we in 2023 verder kunnen bouwen.

In 2022 hebben we onze projecten weer kunnen uitvoeren zoals we dit gewend waren voor de coronaperiode.

Naast het uitvoeren van onze programma's heeft 2022 ook in het teken gestaan van evalueren van behaalde resultaten, het herijken van onze programma's en het verkennen van mogelijke nieuwe markten. In 2023 zal dit, in samenwerking met de Raad van Advies, verder worden uitgewerkt.

Terugblik

CIV Water Educatie

We hebben geïnvesteerd in het aangaan van langdurige verbindingen met bedrijven. Een voorbeeld hiervan is het ontwikkelen en uitvoeren van Hackatons. Een studievorm waarin studenten in één dag met een actuele case aan de slag gaan bij een bedrijf en een concreet ontwikkeladvies opleveren. In de periode erna wordt het advies verder uitgewerkt en indien mogelijk geïmplementeerd.

Projectweek nationaal en internationaal. In deze weken laten we studenten van verschillende scholen en studierichtingen samenwerken aan een 'echte' casus. Leren van elkaar, leren van het onderwerp en verbinding met elkaar maken. Deze aanpak zorgt ervoor dat student en docent geweldige ervaringen opdoen.

CIV Water ontwikkelen Hybride Lerend Systeem

De implementatie van deze programma's vindt gefaseerd plaats. Met de opgedane ervaringen met team Water, Aarde en Klimaat van Aeres hebben we met het team Analisten van het Friesland College sneller stappen kunnen zetten.

In 2022 hebben we ook teruggekeken naar de eerste helft van de scale-up periode door middel van een peerreview. We hebben inzichtelijk gemaakt waar we staan in de meerjarenplanning en de resultaten benoemd die we de komende twee jaar zullen behalen. Hierover zijn waardevolle gesprekken gevoerd met onze Raad van Advies. Het resultaat van deze gesprekken is input voor de koers van CIV Water in haar jubileumjaar.

We hebben verkenningen gedaan naar project mogelijkheden in de water cross-over sectoren zoals food, chemie en landbouw. Gekeken is naar de kennisbehoefte in deze sectoren gericht op de ontwikkeling van vakmensen.

Belangrijk zijn de onderzoeken die we zijn gestart/hebben uitgevoerd om objectief te achterhalen wat het mechanisme van Hybride Leren is. In 2023 vindt de publicatie van deze onderzoeken plaats.

CIV Water Internationalisering

Het jaar waarin we ons echt internationaal op de kaart hebben gezet. Met het Platform of Vocational Excellence (PoVE) Water scale-up kunnen we doorwerken aan het Europese partnernetwerk en het netwerk uitbreiden met de CoVE Zuid-Afrika.

Een nieuw project is BARCOVE waarin we samenwerken aan de ontwikkeling van de onderzoeksvaardigheden van de mbo'er op het snijvlak van groen en water.

Student/Docent mobiliteit, internationaal leren van elkaar en het samen ontwikkelen van vernieuwend (e-Learning) onderwijs maken deze internationale projecten een grote toegevoegde waarde voor het mbo-onderwijs.

Het Nationale Groeifonds van het ministerie EZK investeert in de ontwikkeling van PPS'en (zoals CIV Water). Klimaatadaptatie en energietransitie zijn de kernwoorden die het werk van CIV Water en haar netwerk direct raken. In 2022 is de voorbereiding gestart om met CEW, Food partijen en Chemie een consortium te vormen om te werken aan innovaties en ontwikkeling van vakmensen. Hier liggen kansen voor het bereiken van een nieuwe doelgroep zij-instromers en het werken aan cross-overs met Food en Chemie.

Jaarverslag in een nieuw jasje

In 2022 is een begin gemaakt met de ontwikkeling van een nieuwe huisstijl voor CIV Water. De oude huisstijl was nog van de vorige projectfase en toe aan een update. De nieuwe huisstijl laat de professionaliteit van CIV Water beter naar voren komen. De nieuwe huisstijl betreft een vernieuwing van het logo, huisstijl dragers en een nieuwe website. Deze worden in het voorjaar van 2023 gepresenteerd, samen met het 10-jarig bestaan.

CIV Water

CIV Water in een nieuw jasje!

Om tot een nieuwe huisstijl te komen zijn we gestart met een reflectie op de identiteit van CIV Water en hoe wij als organisatie naar buiten willen treden. Het was tijd om eens goed in de spiegel te kijken. In dit onderzoek hebben we gekeken naar:

- waarom doen we de dingen die wij doen;
- hoe geven we invulling aan ons werk;
- wat onderscheidt ons en brengen we in de markt.

Een onderzoek naar de Why, How en What van CIV Water.

CIV Water 'Why How What'

Onze 'Why'

Wij geloven dat een optimale aansluiting tussen werkveld en onderwijs essentieel is om wereldwijd wendbare vakmensen te ontwikkelen en te behouden.

Onze 'How'

Wij bouwen de brug, in co-creatie met (toekomstige) professionals en organisaties in de watersector en stimuleren interactie tussen de betrokkenen.

Ónze 'What'

Op maatgemaakte programma's en trajecten die bijdragen aan de (persoonlijke) ontwikkeling. Onze focus is gericht op ontwikkeling, duurzaamheid, maatschappelijke waardecreatie en persoonlijke groei.

CIV Water Missie Visie

Naast de Why, How en What hebben wij onze visie opnieuw geformuleerd.

Onze Missie

Het optimaal bedienen van de watersector, op het gebied van scholings- en ontwikkelvraagstukken, door vanuit vernieuwend onderwijs in co-creatie te werken aan de ontwikkeling van excellente vakmensen in en voor de sector. Hiermee leveren wij een belangrijke bijdrage aan de realisatie van wereldwijde milieudoelstellingen.



CIV Water Onze visie

Wij werken vanuit de gedachte dat er een nieuwe manier van scholing noodzakelijk is om mensen tot de benodigde duurzaam inzetbare vakmensen op te leiden. Hiervoor initiëren wij passende onderwijsinnovaties die volledig in co-creatie tussen onderwijs en werkveld tot stand komen.

Onze visie is dat alle waterprofessionals optimaal toegerust moeten zijn om zowel persoonlijk als in het belang van de sector in deze transitie mee te gaan. De kernbegrippen, waar we ons op richten, zijn Leven Lang Ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. Hierbinnen laten we persoonlijke groei samenkomen met ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

Onze doelstellingen zijn geformuleerd in de strategische agenda en vastgesteld voor de periode 2020-2024:

1. het promoten van de watersector;
2. het innoveren en versterken van het reguliere onderwijs;
3. het intensiveren van de samenwerking binnen het bestaande netwerk om maximaal effect van onze activiteiten te realiseren;
4. het opschalen van het netwerk naar een internationale context;
5. het benaderen van nieuwe sectoren waar water onderdeel is van het bedrijfsproces.

CIV Water hybride leren en werken in al onze programma's

In de afgelopen jaren heeft CIV Water zich gefocust op het ontwikkelen van het hybride lerend systeem en is deze visie uitgewerkt in samenwerking met haar partners. Deze CIV Water aanpak is verankerd in al onze (inter)nationale programma's, trajecten en projecten. Elk ontwikkeltraject is maatwerk en wordt in co-creatie met de betrokken partners bedacht, vormgegeven en uitgevoerd.

In 2022 hebben wij ons gericht op:

- het aangaan van strategische verbindingen met partnerorganisaties;
- het in co-creatie realiseren van ontwikkeltrajecten;
- bijdragen aan de ontwikkeling en vernieuwing van het onderwijscurriculum;
- het uitvoeren van kleine, middelgrote en grote ontwikkeltrajecten;
- het begeleiden van de onderwijsorganisatie MBO Life Sciences in de ontwikkeling naar het hybride lerend systeem water;
- het werken aan actuele vraagstukken om het wendbaar vakmanschap te ontwikkelen, waarbij gebruik gemaakt wordt van de infrastructuur van bedrijven.

Het komende jaar wordt deze aanpak verder verstevigd en uitgebreid om de basis van CIV Water te versterken en verder te bouwen aan de kwaliteit van onze dienstverlening.

De programma realisatie 2022

In de uitvoering van onze activiteiten-programma's passen we een geïntegreerde projectaanpak toe, waarbij de projecten die we uitvoeren meerdere of zelfs alle pijlers raken. Met deze werkwijze bereiken we een maximale synergie tussen onze projecten om zo de kwaliteit te bevorderen en een breder bereik in het partnernetwerk te realiseren.



Al onze activiteiten zijn erop gericht de pijlers van CIV Water te versterken en te vergroten. Vanuit de programma's educatie, ontwikkeling hybride leersysteem en internationaal geven wij invulling aan onze strategische doelstellingen.

CIV Water Educatie

Wij richten ons in de basis op het ontwerpen en begeleiden van ontwikkeltrajecten, op mbo-niveau, met onderwijspartners en bedrijven. Met een aantal partners hebben we in 2022 doelgerichte ontwikkeltrajecten opgezet en uitgevoerd zoals: meerjarige programma's bij Vitens, Wetterskip Fryslân, Waterschap Noorderzijlvest, Water Laboratorium Nederland, Waterschap Drents-Overijsselse Delta en Waterkracht samenwerkingspartners. Hieronder worden een aantal interessante projecten beschreven die in 2022 gestart zijn.

Training Veilig werken met chemicaliën

Op de productiebedrijven van Vitens wordt gewerkt met diverse chemicaliën met veiligheidsrisico's. Veiligheidstrainingen werden voorheen traditioneel uitgevoerd, gericht op kennis. Vitens wil dat medewerkers naast het leren van kennis ook een veilige basishouding ontwikkelen. Vanuit dit vertrekpunt heeft CIV Water, samen met deskundigen van Vitens een training ontwikkeld die uitgaat van het leren vanuit de eigen (lerende) organisatie. De methode is gebaseerd op dezelfde principes als de veiligheidstrainingen voor NEN3140: leren en ontwikkelen in de eigen praktijk door praktisch te handelen.

Verrijgingsdeel van het opleidingstraject

Het opleidingstraject van nieuwe (en ervaren) medewerkers bestaat uit drie delen: de "onboarding" die door Vitens wordt uitgevoerd, het verdiepingsdeel waarin medewerkers het gehele proces van winning, zuivering, automatisering en distributie integraal en

diepgaand vanuit de eigen Vitens praktijk leren kennen en als derde een verrijgingsdeel waarin medewerkers zich op specialistisch niveau naar individuele wens en behoefte kunnen ontwikkelen. De laatste twee onderdelen worden ontwikkeld en uitgevoerd door *CIV Water* en *Wateropleidingen* in samenwerking met deskundigen van Vitens.

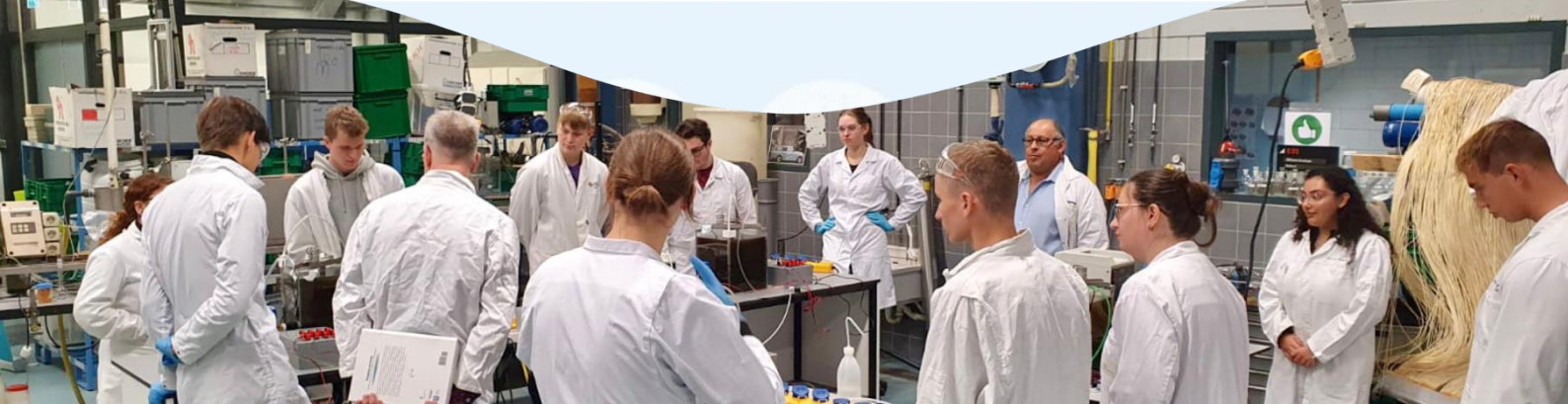
In het verrijgingsdeel is een groot aantal modules beschikbaar, variërend van het aansturen van het volledige winnings- en distributieproces tot het uitvoeren van specifiek technisch onderhoud. Nieuwe, maar ook ervaren medewerkers kunnen deelnemen. Sommige modules worden volledig als e-learning of begeleid door Vitens deskundigen uitgevoerd.

Beheer en onderhoud watersystemen

In het najaar startte de driedaagse cursus 'beheer en onderhoud watersystemen' voor waterschap Rijn en IJssel. Doelgroep waren medewerkers in de buitendienst/uitvoering. De cursus ging in op verschillende aspecten van het werk met als doorvertaling het eigen functioneren van de medewerkers binnen de organisatie. Wat betekent de cursus voor de uitvoerig van je werk, hoe beheren en onderhouden wij onze watersystemen. Ook het aspect communicatie werd als rode draad meegenomen.

Projectweek Water

Jaarlijks vindt de nationale Projectweek Water plaats om mbo-studenten kennis te laten maken met en te enthousiasmeren voor de mogelijkheden binnen de watersector. Tijdens deze projectweek leren studenten over water zuiveren en de waterkringloop. Ze gaan aan de slag met analyses en op excursie naar verschillende locaties. Dit jaar werd de week voor studenten van Deltion College georganiseerd.



Cursus Asset Management: 'van bepalen naar doen'

Waterschap Noorderzijlvest wilde in 2022 een nieuwe manier van werken invoeren met betrekking tot Asset Management. In dit ontwikkeltraject hebben liefst 119 medewerkers ervaren wat Asset Management is en wat dit voor hun werk betekent. De deelnemers weten nu actief regie te nemen op hun eigen werk, binnen de nieuwe vastgestelde kaders.

Projecten met mbo studenten

Makathon Chemie

In 2021 werd gestart met kleintje Makathon voor de studenten van Water, Aarde en Klimaat. Dit jaar gingen we verder met de reeks Makathons voor alle werelden van MBO Life Sciences. Op 9 mei gingen de studenten Chemische Analist op bezoek bij Agriton. Na een bedrijfspresentatie en rondleiding, gingen ze aan de slag met een drietal relevante casussen verdeeld over de groepjes. Studenten en docenten zijn erg enthousiast over deze manier van werken, waarbij een kijkje in de keuken van een bedrijf voor zowel onderwijs als het bedrijf van meerwaarde is.

Aqua Nederland

Studenten van MBO LS en Deltion College hebben deze beurs bezocht voor de beeldvorming welke bedrijven hun toekomstige werkgever zouden kunnen worden. In samenwerking met de organisatie van Aqua Nederland hebben bedrijven zich gepitcht in het Paviljoen en was er een stagemarkt. De studenten kregen de vraag opzoek te gaan naar mogelijke werkgevers en met behulp van een vlog beelden op te halen van deze bedrijven. Een mooie manier om mee inzicht te krijgen in het toekomstige werkveld.

CIV Water Ontwikkelen hybride lerend systeem
CIV Water werkt in al haar programma's vanuit een hybride onderwijsvisie. In de programma's voor het ontwikkelen van een hybride lerend systeem wordt, samen met onze partnerorganisatie MBO Life Sciences, gewerkt aan het vormgeven van het hybride onderwijssysteem.

2022 is het derde jaar van het programma RIF-2.0 opschaling naar het hybride lerende systeem water. Omdat in 2021 en begin 2022 vertraging is ontstaan in de uitvoering van de programma's hebben we van het Ministerie (*dienst uitvoering subsidies ministerie van VWS*) een jaar verlenging gekregen om de gestelde doelen en beoogde resultaten te behalen. In 2022 zijn we gestart met een herplanning van onze programma-activiteiten. Met trots kunnen we zeggen dat in 2022 de opgelopen achterstand aanzienlijk is ingelopen. Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de behaalde resultaten.

Programmalijn 1 - Veranderen

Deze programmalijn is gericht op het, samen met de onderwijspartners, ontwikkelen van het hybride lerend systeem bij MBO Life Sciences. Het programma is gestart met het maken van een diagnose (tegelijk nulmeting), die inzicht geeft in waar de onderwijsteams staan in de ontwikkeling van praktijkgestuurd onderwijs en wat de basis is voor de ontwikkeling van het hybride lerend systeem.

Resultaten 2022

In 2022 zijn de ontwikkelprogramma's voor het team Analisten (Biomedisch en Chemie) van het Friesland College gestart.

Alle eerder opgedane ervaringen met andere teams zijn meegenomen in de ontwikkeling en begeleiding van het onderwijsteam. Tastbare resultaten:

- concept samenwerkingsmodel en (nieuwe) onderwijsvormen;
- beleidsnotitie duurzaam ontwikkelbeleid onderwijs en bedrijven;
- visiedocument op vormen van flexibel onderwijs.

Programmalijn 2 - Maken

Deze programmalijn is gericht op het ontwerpen van een hybride lerende omgeving Water vanuit de bestaande omgeving met partners die al actief zijn, aangevuld met nieuwe partners. Het doel is een veelzijdige, praktische en realistische leeromgeving te creëren. Een leeromgeving met een praktijkopstelling waar samengewerkt wordt vanuit verschillende onderwijsrichtingen, leerjaren en onderwijsniveaus.

Resultaten 2022

In 2022 is een diagnose gemaakt van de bestaande werkomgeving en de toepasbaarheid voor het invullen van hybride onderwijs (leerwerkplaats water) in het Waterapplicatiecentrum (WAC). Dit onderzoek wordt uitgevoerd in samenwerking met MBO Life Sciences en Van Hall Larenstein. Er is een start gemaakt met het ontwikkelen van leer materiaal en het ontwerpen van het hybride lesmodel. Ook is in 2022 gestart met het ontwikkelen van de 'Demo-site' van Wetterskip Fryslân als hybride leeromgeving.

Programmalijn 3 – Professionaliseren

Deze programmalijn richt zich op het werken als coach/docent in de hybride leeromgeving. Dit vraagt ontwikkeling, gericht op houding, gedrag en inzicht in verschillende stijlen om studenten te ondersteunen in hun ontwikkeling naar wendbare vakmensen in het hybride lerend systeem.

Resultaten 2022

- gestart is met het programma didactisch beeld coachen bij twee onderwijs teams. Ontwikkel-traject didactisch (beeld)coachen.
- rapportage 'Mechanismen voor het ontwikkelingsgericht begeleiden in hybride leerwerk omgevingen'.

Programmalijn 4 – Kennis ontwikkelen

Deze programmalijn is gericht op de ontwikkeling van de hybride learning community, het verbinden van de ontwikkelingspartners en het borgen van informatie in een kennisstelsel.

De resultaten 2022

Binnen programmalijn vier wordt gewerkt aan een aantal thema's om bovenstaande visie te realiseren:

- het faciliteren en verduurzamen van de Learning Community, het lerend en ontwikkelend hart;
- het ontwikkelen van een kennisplatform als knooppunt waarin kennis wordt verzameld en ontsloten;
- communicatie en promotie voor maximale zichtbaarheid en aantrekkingsvermogen voor de scale-up PPS en haar activiteiten.

Het ontwikkelen van een Learning Community vindt plaats tijdens de gehele ontwikkeling van het hybride leersysteem.

CIV Water Internationaal

Sinds 2020 werkt CIV Water in een internationale context. Naast het thema water is het innovatieve ecosysteem WaterCampus en de ontwikkelmethodiek van mbo'ers reden voor veel internationale aandacht en publiciteit. Door de projecten samen met het onderwijs uit te voeren komen er mogelijkheden voor studenten en docenten voor leren in een internationale context.



PoVE Water-Scale up

In 2022 is CIV Water gestart met de PoVE Water Scale-up. Dit is een vervolg op de pilot die met een waardering van 9.2 werd afgerond. Het netwerk is uitgebreid met 4 nieuwe partnerlanden en 11 nieuwe samenwerkingspartners. De doelstellingen zijn grotendeels gelijk gebleven; het creëren van een stabiel partnerwerk voor uitwisseling en kennisdeling.

BARCOVE in voorbereiding

In het najaar is het tweejarige project goedgekeurd en met ingang van 2023 gaat deze starten. Doel van het project is de praktische onderzoeksvaardigheden van de mbo 4-student in ontwikkeling te brengen op het snijvlak van water en groen. De focus ligt op de vergroening van de stedelijke omgeving. In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen voor een voortvarende start.

Water4all

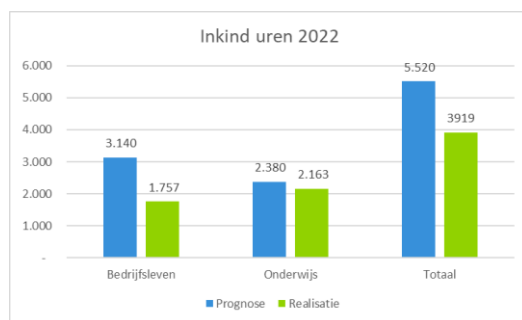
Water4all is een Europees initiatief waarin de focus ligt op innovatie binnen het thema water. Het is een project waar 74 Europese partijen samenwerken vanuit de vraag: hoe kunnen we innovatie inzetten voor duurzame oplossingen voor watervraagstukken. Water4all is bedoeld voor alle niveaus: mbo, hbo en wo. In dit programma, dat in mei 2022 is gestart, heeft CIV Water de lead voor het ontwikkelen van VET-skills op mbo-niveau. In de eerste twee jaren wordt het uitvoeringsplan vormgegeven, vindt een inventarisatie plaats en worden de partners samengebracht. CIV Water opereert binnen dit traject in samenwerking met de WaterCampus partners.



Bedrijfsvoering

De in-kind bijdrage in uren

Om de doelstellingen van CIV Water te realiseren is, in samenwerking met onze partners, het beschikbaar hebben van tijd de belangrijkste randvoorwaarde om beoogde resultaten te behalen. Voor de hoogte van de in-kind bijdrage van de overige partners verschilt dit per jaar. Ook het beschikbaar stellen van de infrastructuur van de organisaties om studenten te laten leren in de praktijk is een bijdrage.



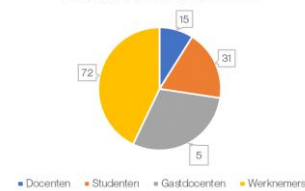
In 2022 hebben de onderwijspartners een inhaalslag gemaakt ten aanzien van de implementatie van de hybride leeromgeving en de professionalisering van de docenten. Hiermee liggen de beoogde eindresultaten binnen handbereik.

De bedrijvenpartners blijven achter ten opzichte van de begrote in-kind uren. De bedrijfstrainingen vinden voornamelijk plaats op eigen locatie; hiermee wordt het WAC onvoldoende uitgenut. De samenwerking met CEW voor de brug naar hbo heeft een extra impuls nodig. Hier kan in 2023 het Nationale Groeifonds Opschaling PPS'en een bijdrage aan leveren.

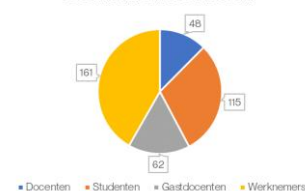
Het doelgroepenbereik

Dit betreft het aantal bereikte deelnemers aan activiteiten van CIV Water. Het totaal is gegroeid van 386 naar 512 deelnemers. Dit is mede het gevolg van het aantal opgeleide medewerkers in een tweetal grote programma's. Het aantal trajecten is bijna gelijk gebleven. De aantallen in de overige doelgroepen zijn nagenoeg gelijk gebleven.

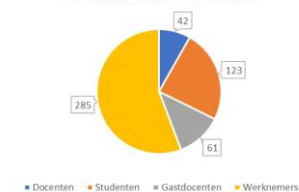
Deelnemers in 2020 bereikt



Deelnemers in 2021 bereikt



Deelnemers in 2022 bereikt



De CIV Water organisatie

In 2022 is het team van CIV Water uitgebreid met extra inzet vanuit het onderwijs. Aanleiding is de versnelling bij het implementeren van de scale-up Hybride Leeromgeving en een uitgebreidere vraag richting internationalisering geweest. In 2023 krijgt dit een vervolg. Naast de docenten die een-op-een gekoppeld zijn aan het team van CIV Water worden meer docenten van MBO Life Sciences betrokken bij ontwikkeltrajecten met partners en onderwijs events zoals bijvoorbeeld hackathons.



Het team CIV Water

- Pieter Hoekstra
Programmamanager (0,8 fte)
- Edde Damstra
Projectleider programmalijnen RIF (0,6 fte)
- Johanna Wijtsma
Coördinator Waterschappen (0,8 fte)
- Sanne Ligthart
Communicatie en marketing (0,8 fte)
- Petra van den Berg
Coördinator drinkwaterbedrijven en financiën (0,8 fte)
- Mannie Mulder
Projectondersteuning RIF (0,6 fte)
- Thathit Puspitodewi
Projectondersteuning internationaal (0,8 fte)
- Alie de Boer
Docent (0,4 fte)
- Simon Feersma-Hoekstra
Docent (0,6 fte)
- Anna de Haan
Docent (0,2 fte)
- Frouke Gernaat
Financiën (0,1 fte)
- Irene Klaren
Projectcontroller (0,1 fte)



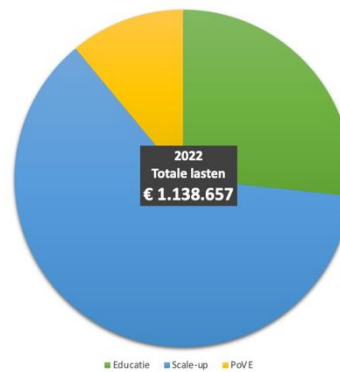
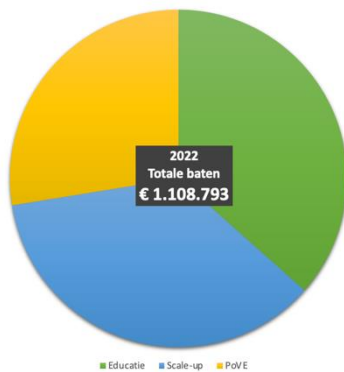
De CIV Water Jaarrekening

Exploitatie 2022 (bedragen in €)	TOTAAL		EDUCATIE		ONTWIKKELING HLS		INTERNATIONAAL	
	Begroting 2022	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2022
BATEN								
Bedrijfsopleidingen	125.000	192.154	125.000	192.154				
WAP Subsidie Provincie Fryslân	50.000	50.000	50.000	50.000				
Ontwikkeling HLS subsidie	204.000	206.000			204.000	206.000		
Scale-up bijdrage Partners bedrijfsleven	100.000	100.000			100.000	100.000		
Scale-up bijdrage Partners Onderwijs	10.000	10.000			10.000	10.000		
VET programma subsidie (PoVe Water Pilot)	50.000						50.000	
In-kind bijdragen	402.960	286.102	229.950	163.265	115.340	81.891	57.670	40.946
PoVe Water Scale up		264.537						264.537
Totaal baten	941.960	1.108.793	404.950	405.419	429.340	397.891	107.670	305.483
LASTEN								
<i>Algemene lasten</i>								
Management en ondersteuning	130.000	179.328	20.000	27.589	95.000	131.047	15.000	20.692
In-kind bijdragen partners	229.220	162.746	160.454	113.922	45.844	32.549	22.922	16.275
Inhuur externe deskundigheid	46.701	86.380	11.701	21.643	30.000	55.489	5.000	9.248
Materiële kosten	30.000	53.485	5.000	8.914	20.000	35.657	5.000	8.914
Reis- en verblijfskosten	12.000	9.427	1.000	786	1.000	786	10.000	7.856
	447.921	491.366	198.155	172.854	191.844	255.528	57.922	62.985
<i>Uitvoeringslasten</i>								
Personeelslasten	162.000	198.261	41.000	50.177	106.000	129.726	15.000	18.358
In-kind bijdragen partners	173.740	123.355	69.496	49.342	69.496	49.342	34.748	24.671
Inhuur externe deskundigheid	195.000	286.269	15.000	22.021	175.000	256.908	5.000	7.340
Materiële kosten	50.000	28.480	15.000	8.544	30.000	17.088	5.000	2.848
Reis- en verblijf kosten	12.000	10.925	1.000	910	1.000	910	10.000	9.104
	592.740	647.291	141.496	130.994	381.496	453.974	69.748	62.321
Totaal lasten	1.040.661	1.138.657	339.651	303.848	573.340	709.502	127.670	125.306
Resultaat	-98.701	-29.864	65.299	101.570	-144.000	-311.611	-20.000	180.177

* HLS – Hybride Lerend Systeem

Toelichting

Het gepresenteerde begrotingstekort wordt gedekt uit de reserve van CIV Water.



Bijna jarig!

Water is hot! Voor mens en natuur. Als fysiek element, als onderdeel van (werk)processen en als levensbehoefte. Vanuit steeds meer invalshoeken komt het maatschappelijk belang van water naar voren. Dit biedt CIV Water de kans om hieraan bij te dragen want vakmensen met kennis van water zijn steeds meer nodig.

In de groeifondsaanvraag die wij met een consortium aan het opstellen zijn staat het ontwikkelen van de wendbare vakmensen via de hybride leerweg centraal. Binnen de watersector maar ook in relatie tot food, chemie en agricultuur. In 2023 horen we of we deze financiële ondersteuning krijgen maar ook zonder deze middelen gaan we de mogelijkheden van de cross-overs verkennen.

Bij de oprichting van CIV Water in 2013 is de ambitie uitgesproken een bijdrage te leveren aan het landelijk verbreden van water gerelateerd onderwijs. In het jubileumjaar 2023 gaan we hier ook echt invulling aangeven in samenwerking met ROC VONK in Noord-Holland. Zij willen een 'CIV Water 2.0' ontwikkelen in samenwerking met ons. Een groot compliment natuurlijk en de kans om een bredere invulling te geven aan onze oorspronkelijke opdracht in 2013. Dus naast keuzedelen, vernieuwend onderwijs en uitwisseling dan straks ook een fysieke plek waar hybride wateronderwijs kan worden gevolgd.

Provinsje Fryslân, gemeente Leeuwarden, het Friesland College, de WaterCampus en CIV Water staan heel goed op de kaart bij de Europese Unie. We hebben heel veel te bieden op het terrein van water, maar ook in het in ontwikkeling brengen van vakmensen. Dit leidt tot een grote vraag aan internationaal samenwerken in projecten / programma's en het uitdragen van onze werkwijze vanuit het innovatieve ecosysteem WaterCampus.

Een systeem dat echt werkt! Dit doen we met onze WaterCampus partners en ons netwerk. Daarin laten we onze toegevoegde waarde zien.

Ons jubileumjaar 2023 geeft dat eigenlijk al aan; 10 jaar CIV Water! Een momentum waar we heel trots op zijn. En met alle ontwikkelingen zoals hiervoor geschetst kunnen we de komende jaren een toegevoegde waarde blijven leveren. En dat doen we graag!

Pieter Hoekstra

Founding Partners



Bedrijvenpartners



Onderwijspartners



Internationale partners

