

Centrum voor Innovatief Vakmanschap

Jaarplan 2019



Datum
Naam document
Versie

19-01-2019
Jaarplan CIV Water 2019
Definitief

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Missie.....	3
3. Visie.....	3
4. Speerpunten 2019	5
4.1. Hybride Leeromgeving vormgeven.....	6
4.2. Versterken positie binnen de Doorlopende leerlijn water	6
4.3. Versterken Watercommunity	8
4.4. Verduurzaming	8
5. Organisatie	9
6. Financien	10
Bijlage 1a Inkind uren werkveld	11
Bijlage 1b Inkind uren onderwijs.....	12

1. INLEIDING

CIV Water heeft het eerste jaar achter de rug als zelfstandige projectorganisatie onder het Friesland College. Na een projectperiode van vijf jaar, heeft CIV Water in 2018 aangetoond nog in ieder geval drie jaar als duurzaam CIV door te kunnen gaan. CIV Water bouwt verder aan een betere samenwerking tussen praktijk en onderwijs, zodat meer studenten kiezen voor het werken in de watersector.

Dit jaarplan is een verdere vertaling van het Verduurzamingsplan 2018 – 2020. Voor 2019 is het Verduurzamingsplan een goede basis qua activiteiten. In dit jaarplan zijn de nieuwste inzichten en ontwikkelingen meegenomen. Het jaarplan is bedoeld om te rapporteren aan de Raad van Advies en om intern de voortgang te monitoren.

De financiële positie van CIV Water vraagt om aandacht. In het afgelopen jaar is gebleken dat aanvullende financiering nodig is voor het continueren van het CIV en haar activiteiten op de middellange termijn. Hiermee is het mogelijk een structurele verbinding tussen onderwijs en werkveld te faciliteren. Er dienen zich twee subsidie mogelijkheden aan die kansrijk zijn als een aanvullende financieringsbron te weten een RIF 2.0 Scale up subsidie vanuit het ministerie van OCW en een internationale subsidie voor Vocational Education and training vanuit Brussel. Naast het aanvragen, reeds gestart in 2018, ligt de focus in 2019 op het binnenhalen en starten van deze twee subsidie projecten.

Vanuit de missie en visie in het verduurzamingsplan streeft CIV Water voor 2019 een aantal doelen na. Het is nog niet zo gemakkelijk om als innovatieve organisatie in een veranderende omgeving vastomlijnde, meetbare doelen te stellen. Ze zijn daarom richtinggevend met de belangrijkste focus voor dit jaar: de Hybride Leeromgeving definiëren en implementeren, gericht op de watersector. Veel meer dan alleen maatwerktrajecten voor het bedrijfsleven en toepassingen binnen het reguliere onderwijs, wordt het concept van Hybride Leeromgeving ingericht naar een maximale uitwisseling en integratie van theorie en praktijk. Co-creatie en het laten stromen van kennis blijven randvoorwaarden voor succes.

2. MISSIE

De snel veranderende watersector vraagt om goed opgeleide innovatief handelende vakmensen; wendbare vakmensen. CIV Water stimuleert innovatief onderwijs in co-creatie met het werkveld en zijn onderwijspartners en werkt aan een goede aansluiting tussen het reguliere onderwijs en de watersector.

3. VISIE

CIV Water concentreert zich de komende jaren op de verdere ontwikkeling van het concept Wendbaar Vakmanschap, zowel binnen de waterbedrijven als binnen mbo-instellingen.

Binnen het concept Wendbaar Vakmanschap worden kennis en vaardigheden van de zittende vakman nauw verweven met de persoonlijke ontwikkeling van het individu, waardoor hij in een lerende houding komt en zijn eigen ontwikkeling samen met zijn werkgever en het CIV actief vormgeeft.

CIV Water ontleent zijn bestaansrecht aan de betekenis die het heeft voor zijn partners. Vanaf de start is CIV Water met zijn partners in gesprek om de kennis- en opleidingsbehoefte in de waterwereld te inventariseren en onderwijs, bedrijfsleven en overheden met elkaar te verbinden. CIV Water zoekt samen met de gesprekspartner naar de vraag achter een opleidingsvraag. Partners zoeken samen de ontwerptafel op ten behoeve van scholingsvraagstukken en organisatieontwikkeling, innovaties in onderwijs en werkveld. CIV Water bewijst zich door de stuwende kracht te zijn in kwalitatieve opleidingsvraagstukken van opleidingen, bedrijven en overheden.

De kernwaarden van CIV Water zijn als volgt:

CIV Water:

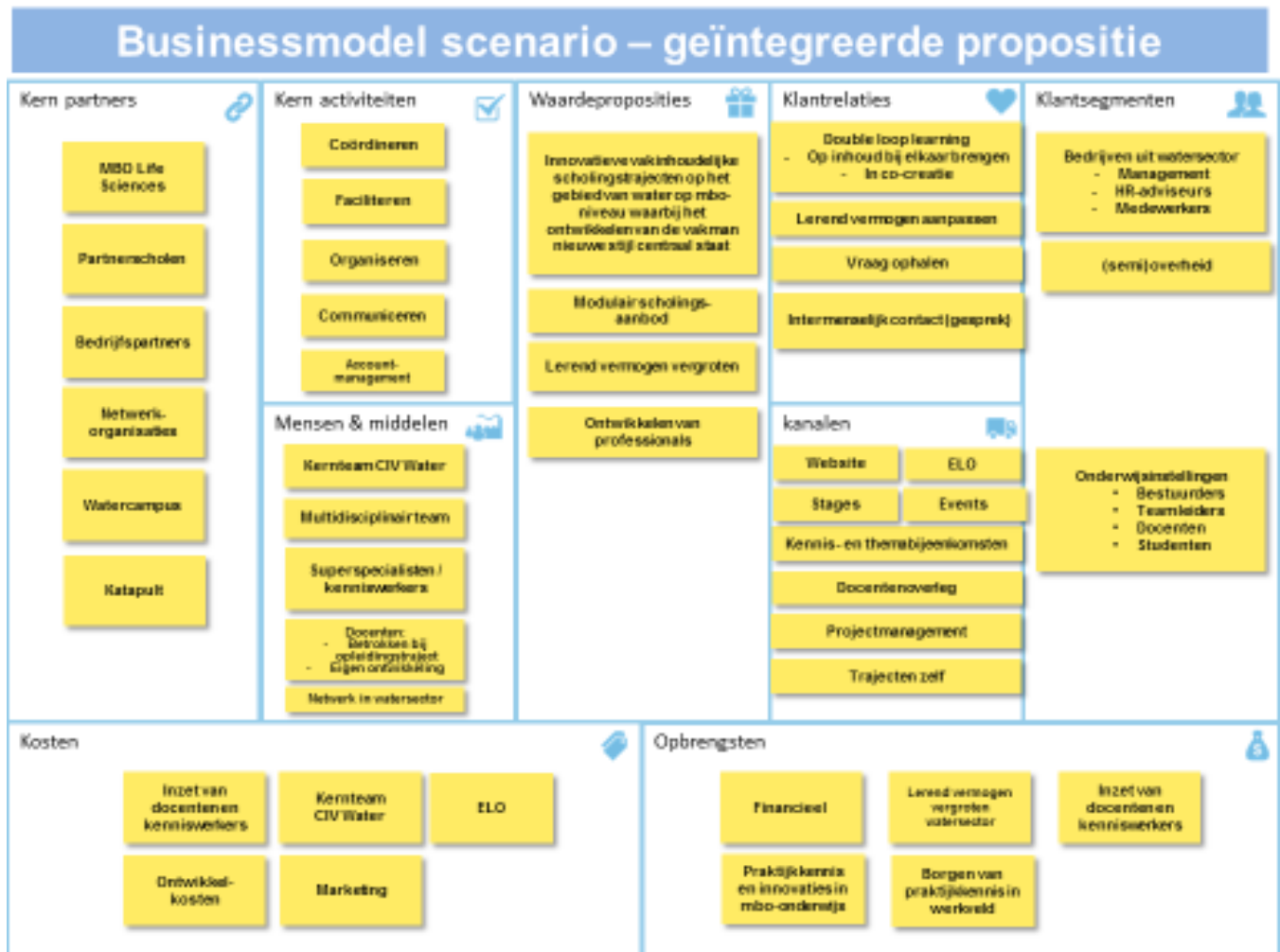
- is een bruggenbouwer tussen onderwijs, bedrijfsleven en (semi)overheden;
- ontwikkelt in co-creatie met partnerbedrijven en scholen;
- biedt experimenteerruimte: ruimte voor 'out of the box'-denken;
- ontwikkelt opleidingen in maatwerk: ook voor kleinere groepen, in company;
- heeft kennis van het ontwikkelen van mensen: koppeling met regulier mbo-onderwijs en soft skills;
- heeft een unieke positie binnen de WaterCampus Leeuwarden (doorlopende leerlijn water).

De doelstellingen van CIV Water voor 2019 zijn:

- a. Versterken van het reguliere mbo-onderwijs door in co-creatie met bedrijfsleven en onderwijs inspirerende onderwijsinhoud te ontwikkelen en te verzorgen ten behoeve van zowel de student, docent als professional
- b. Vergroten van de bekendheid/aantrekkelijkheid van het beroepenveld en daaraan watergerelateerde mbo-opleidingen voor (toekomstige) beroepsbeoefenaars en de verbinding leggen naar het hbo onderwijs.
- c. Ontwikkelen van excellente waterprofessionals via maatwerktrainingen en -opleidingen die in co-creatie door mbo-onderwijsinstellingen en werkveldpartijen worden vormgegeven. Hybride Leren met de uitgangspunten van Wendbaar Vakmanschap vormt de basis van alle trajecten van CIV Water.
- d. Ontwikkelen van een levendige (online)community waarbij de ontwikkelde inspirerende inhoud (ook online) en relaties tussen mensen centraal staan.

4. SPEERPUNTEN 2019

Onderstaand businessmodel geeft in een oogopslag weer hoe zowel onderwijs als werkveld, partner van CIV Water zijn. De ervaring heeft ons geleerd dat elk opleidingstraject een ontwikkeltraject is en moet zijn. Dat betekent dat bij elk traject zowel het werkveld als het onderwijs betrokken is. Dit model is leidend voor bedrijfsvoering voor CIV Water. Op basis hiervan zijn de speerpunten vormgegeven.



Figuur 1 (geïntegreerde propositie)

De speerpunten CIV Water voor 2019:

1. Vormgeven van een Hybride Leeromgeving voor de watersector
2. Versterken positie binnen de Doorlopende leerlijn water
3. Versterken WaterCommunity
4. Verduurzaming

De speerpunten zijn verbonden met elkaar in een cascademodel; dat wil zeggen dat er een grote mate van afhankelijkheid en samenhang is met een bovenliggend speerpunt. In de kwartaalrapportages worden de behaalde resultaten benoemd en staan de geplande activiteiten voor het komende kwartaal aangegeven.

4.1. Hybride Leeromgeving vormgeven

Resultaten

- Het concept Hybride Leeromgeving is gedefinieerd op basis van de ervaringen omtrent Wendbaar Vakmanschap
- CIV Water richt met de partners uit het WAC, onderwijs en werkveld een hybride leeromgeving in waar tevens open inschrijvingen aangeboden worden
- Mbo-docenten zijn regiedocent bij ontwikkeltrajecten bij de werkveldpartners

Vertrekpunt

Het concept Wendbaar Vakmanschap is in 2018 vormgegeven. Er is een subsidie toegekend vanuit het Regionaal Investeringsfonds aan het Nordwin College om Wendbaar Vakmanschap verder uit te breiden binnen de Food Industrie, met een cross-over naar de Watersector. CIV Water wil verder met Wendbaar Vakmanschap in een groter geheel specifiek voor de Watersector.

Toelichting

Op basis van de ervaringen rondom Wendbaar Vakmanschap is geconcludeerd dat een Hybride Leeromgeving maximale potentie biedt aan leren, voor zowel individu als voor organisaties. Voor CIV Water is het een innovatief vehikel waarin de geïntegreerde propositie samenkomt: er is ruimte voor zowel onderwijs als voor werkveld om te experimenteren, samen te werken, te verbinden en uit te wisselen.

Acties

- Er zijn twee praktijkgerichte cursussen in het WAC uitgevoerd, voor gebruik regulier onderwijs en bedrijf
- Samen met MBO LS wordt actief verkend welke onderwijsmaterialen en innovatiemiddelen ontwikkeld kunnen worden.
- Het aantal inzetbare docenten voor CIV Water is met minimaal 3 hybride docenten uitgebreid
- Minimaal twee scholen per keuzedeel nemen de ontwikkelde keuzedelen af voor het schooljaar 2019 - 2020
- Er zijn drie ontwikkeltrajecten door onderwijs en werkveld samen ontwikkeld en uitgevoerd, gebaseerd op Hybride Leren
- Er zijn twee (ontwikkel)trajecten ontwikkeld en uitgevoerd waarin de deelnemers voor 25% uit studenten bestaat
- Er is een marktonderzoek rondom arbeidsmarkt en toekomstperspectief uitgevoerd
- Minimaal vijf MKB-bedrijven nemen opleidingen af

4.2. Versterken positie binnen de Doorlopende leerlijn water

Resultaten

- CIV Water is zichtbaar als de verbinder op mbo-niveau: in regulier onderwijs en in het werkveld

- Er is maximaal verbinding gemaakt met de aanverwante opleidingsniveaus: MBO niveau 1/2 en aangesloten doormiddel van Associate Degree met niveau 5

Vertrekpunt

CIV Water is in 2018 zeer actief geweest met activiteiten vanuit het onderwijs. In de eerste plaats met de ontwikkeling van vier Keuzedelen. Daarnaast activiteiten zoals open dagen van mbo- scholen, projectweek Water en voorbereidende activiteiten voor een Associate Degree voor Water.



Toelichting

Door zichtbaar te zijn als belangrijke partner in het totale Waternetwerk op niveau 3 en 4 en daarnaast de verbinding met aanverwante niveaus te maken, doet CIV Water extra inspanningen om meer jongeren te interesseren voor een vak in de Watersector. Wanneer een vakman eenmaal werkzaam is binnen de sector bouwt CIV Water in co-creatie verder aan toekomstperspectief voor de vakman met bijvoorbeeld een traineeship of BBL traject op hoger niveau.

Acties

- CIV Water heeft vier events vanuit de WaterCampus georganiseerd om vmbo- en havo-scholieren te enthousiasmeren voor een opleiding in de watersector
- CIV Water organiseert twee events waarin mbo-studenten samenwerken met het waterwerkveld
- Er wordt samengewerkt met Van Hall Larenstein aan Associate Degree opleidingen op zowel inhoud als vorm

4.3. Versterken Watercommunity

Resultaten

- CIV Water heeft met zijn positie binnen de WaterCampus een podium om partners uit onderwijs en werkveld te verbinden
- CIV Water is landelijk herkenbaar, zowel als eigen entiteit als onderdeel van de WaterCampus

Vertrekpunt

CIV Water is per juni 2018 gevestigd in het Wetsus gebouw. Hiermee is CIV Water zichtbaar en in directe verbinding met de WaterCampus partners zowel binnen de doorlopende leerlijn als bij de bedrijvenpartners.

Toelichting

Rondom alle ontwikkelingen die het CIV samen met de partners doormaken, is het voeren van een actieve communicatiestrategie van groot belang. Zo worden met behulp van sociale media en de nieuwsbrief de partners geïnformeerd en organiseert het CIV themagerichte events. CIV Water staat op beurzen, al dan niet in samenwerking met de partners WaterCampus.

Acties

- CIV Water deelt zijn ervaringen op vier landelijke podia
- Binnen de WaterCampus werkt CIV Water mee aan twee events binnen de watersector
- Twee masterclasses worden verzorgd voor en door partners van CIV Water
- In het voorjaar organiseert CIV Water in samenwerking met CEW de landelijke bijeenkomst van Katapult
- CIV Water is voor huidige en mogelijk toekomstige partners binnen de watersector zichtbaar via sociale media

4.4. Verduurzaming

Resultaten

- CIV Water heeft de financiële positie dusdanig verstevigd dat er voldoende basis is om 5 jaar financieel solide te zijn
- De onderwijs- en werkveldpartners onderkennen het belang van het voortbestaan van CIV Water en formaliseren de intentie

Vertrekpunt

Voor de periode 2018 – 2020 heeft CIV Water in zijn verduurzamingsdocument de eerste contouren geschetst van een verdere verduurzaming na het beëindigen van de eerste gesubsidieerde projectperiode van vijf jaar. 2019 is daarmee het tweede jaar dat CIV Water verder gaat in het ontwikkelen van verdere verbinding van onderwijs en bedrijfsleven. Enerzijds is voor een meer kwalitatieve, innoverende verdieping een investering in geld nodig en anderzijds een investering in uren.

Toelichting

De verduurzaming van CIV Water heeft succes als er sprake is van een blijvende inzet van alle partners. Om dit verder te stimuleren kiest CIV Water voor een regionale subsidieaanvraag én een Europese.

- Er is een RIF 2.0 aanvraag gedaan rondom Hybride Leren
- Er is een Europese subsidie aangevraagd rondom een Platform of Vocational Education (PoVE)
- Er zijn partnerovereenkomsten gesloten met deelnemende overheden, bedrijven en onderwijsinstellingen

5. ORGANISATIE

In 2019 is de organisatie van CIV Water als volgt:

Pieter Hoekstra	: 0,8 fte	(projectleider)
Johanna Wijtsma	: 0,6 fte	(projectcoördinator waterschappen en onderwijs)
Tiny Kuiken	: 0,6 fte	(projectcoördinator drinkwatersector)
Marieke Kooi	: 0,6 fte	(junior projectleider)
Sanne Ligthart	: 0,8 fte	(marketing & communicatie)
Lammert Schuurman	: 0,1 fte	(control)

Naast de inzet van de 'vaste' docenten maakt CIV Water bij de uitvoering ook gebruik van kenniswerkers van zijn partners. Deze inzet is in de vorm van inkind bijdrage. De kenniswerkers krijgen didactische ondersteuning vanuit docenten MBO Life Sciences bij de voorbereiding en uitvoering van de te verzorgen modules.

6. FINANCIEN

CIV Water - meerjarenbegroting 2019 en 2020

Zonder aanvullende
subsidies

Met PoVE subsidie

Met scale up subsidie
Met PoVE subsidie

	BEGROTING 2018	REALISATIE 2018	BEGROTING 2019 scenario 1	BEGROTING 2019 scenario 2	BEGROTING 2020 prognose
BATEN					
BEGINSALDO LIQUIDE MIDDELEN	€ 850.000	€ 850.000	€ 552.028	€ 552.028	€ 332.028
Bedrijfsopleidingen	€ 175.000	€ 116.169	€ 125.000	€ 125.000	€ 150.000
Onderwijsmateriaal	€ 75.000	-			
Innovatiemiddelen	€ 50.000	-			
Subsidie Provincie Fryslân	€ 50.000	€ 25.000	€ 75.000	€ 75.000	€ 50.000
RIF 2.0 Scale up subsidie					€ 200.000
PoVE subsidie				€ 150.000	€ 150.000
Inkind bijdragen	€ 250.000	€ 220.028	€ 220.000	€ 260.000	€ 280.000
Totaal baten	€ 1.450.000	€ 1.211.197	€ 972.028	€ 1.162.028	€ 1.162.028
LASTEN					
Kosten Algemeen					
Management en ondersteuning	€ 99.500	€ 90.533	€ 100.000	€ 100.000	€ 105.000
Inkind bijdragen partners	€ 30.000	€ 25.028	€ 30.000	€ 40.000	€ 45.000
Inhuur externe deskundigheid	€ 5.000	€ 12.905	€ 15.000	€ 25.000	€ 25.000
Materiële kosten	€ 50.000	€ 41.324	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Totaal algemeen	€ 184.500	€ 169.790	€ 195.000	€ 215.000	€ 225.000
Kosten Uitvoering					
Personele kosten	€ 171.250	€ 192.252	€ 195.000	€ 220.000	€ 220.000
Inkind bijdragen partners	€ 220.000	€ 195.000	€ 190.000	€ 220.000	€ 235.000
Inhuur externe deskundigheid	€ 30.000	€ 82.012	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Materiële kosten	€ 30.000	€ 20.115	€ 30.000	€ 40.000	€ 60.000
Totaal uitvoering	€ 451.250	€ 489.379	€ 445.000	€ 510.000	€ 545.000
Totaal lasten	€ 635.750	€ 659.169	€ 640.000	€ 725.000	€ 770.000
EINDSALDO LIQUIDE MIDDELEN	€ 814.250	€ 552.028	€ 332.028	€ 437.028	€ 392.028

In de oplegnotitie wordt toelichting gegeven op de financiën van CIV Water.

BIJLAGE 1A INKIND UREN WERKVELD

	2019			
	<i>Reguliere inschatting</i>	<i>tbv PoVE subsidie</i>	Totaal	
	Uren	Uren	Uren	Bijdrage
MBO LS	800	100	900	€ 67.500
HBO LS	160	50	210	€ 15.750
Friesland College	80	50	130	€ 9.750
Nordwin College	40		40	€ 3.000
Zone College	60		60	€ 4.500
Terra	100		100	€ 7.500
Noorderpoort	40	30	70	€ 5.250
Rivor college	0		0	€ -
Drenthe College	0		0	€ -
Deltion College	40	30	70	€ 5.250
Wellant College	20		20	€ 1.500
Helicon opleidingen	0		0	€ -
IPC Groene ruimte	0		0	€ -
Clusius College	20		20	€ 1.500
ROC Leiden	20		20	€ 1.500
Scalda	0		0	€ -
ROC Flevoland	0		0	€ -
Nieuwe Onderwijspartners	20		20	€ 1.500
Platform Beta Techniek		20	20	€ 1.500
	1400	280	1680	€ 126.000

BIJLAGE 1B INKIND UREN ONDERWIJS

	2019			
	<i>Reguliere inschatting</i>	<i>tbv PoVE subsidie</i>	Totaal	
	Uren	Uren	Uren	Bijdrage
Wetterskip Fryslan	470	30	500	€ 37.500
Vitens	470	30	500	€ 37.500
Waterschap Noorderzijlvest	100	30	130	€ 9.750
Waterlaboratorium Noord	140		140	€ 10.500
CEW	40	50	90	€ 6.750
WAC	100	20	120	€ 9.000
Landustrie	16		16	€ 1.200
WaterAlliance	16	40	56	€ 4.200
Kelstein	0		0	€ -
Wetsus	40	20	60	€ 4.500
Waterschap Rivierenland	0		0	€ -
Waterbedrijf Groningen	0		0	€ -
Waterleiding maatschappij Drenthe	0		0	€ -
Waterstromen	0		0	€ -
Waterschap Zuiderzeeland	20		20	€ 1.500
Empower People	20		20	€ 1.500
Dutch Water Partners	0		0	€ -
Wateropleidingen	0		0	€ -
Waterschap Aa en Maas	20		20	€ 1.500
Waterschap Drents Overijsselse Delta	40		40	€ 3.000
Nieuwe bedrijvenpartners	40		40	€ 3.000
Gemeente Leeuwarden		20	20	€ 1.500
Provinsje Fryslan		20	20	€ 1.500
	1532	260	1792	€ 134.400